資料２　次期計画体系(案)　※事前アンケート意見を反映

〈基本理念〉	〈基本目標〉	〈重点目標〉	〈具体的事業〉への付帯意見	【参考】現行計画の事業
「人と人・男性と女性」が支えあうまち	Ⅰ　町民への男女平等意識の浸透 →町民への男女共同参画の考え方の浸透	1　男女平等を深めるための啓発 →男女共同参画についての理解の促進	アンケートNo.9.11.12.13「広報の手段・手法」	①広報・HPによる啓発　②リーフレット配布 ③男女共同参画週間の取組　④人権啓発
		2　男女平等に関する学習機会の確保 →男女共同参画に関する学習機会の確保	アンケートNo.4.8「学校教育」「ジェンダー教育・家庭の役割分担意識」	①学校等における男女平等教育　②生涯学習における関係講座の設置 ③図書館の関係資料の充実
		3　男女平等の視点に立った行政サービスの実現 →男女共同参画の視点に立った行政サービスの実現		①町職員への意識啓発　②町民意識調査の実施
	Ⅱ「人と人・男性と女性」の人権が尊重され、平等に暮らせるまちづくり	1　生涯を通じて心と体が健やかに暮らせる健康支援 【女性活躍推進法】		①スポーツ活動の推進　②健康支援　③性教育の推進
		2　あらゆる人が安心して暮らせる福祉サービスの充実 【女性活躍推進法】	アンケートNo.3「障がい者、高齢者、生活困窮者、ひとり親家庭に対する就労支援」	①高齢者の自立支援　②障がい者の自立と共生支援 ③生活困窮者支援
		3　子育て・介護支援 【女性活躍推進法】		①子育て支援の充実　②商工業者への育児・介護休業の普及啓発
		4　男性の家事・育児・介護への参画 【女性活躍推進法】	アンケートNo.8.11「家庭の役割分担意識の改革」	①男性の家事等参画促進　②母子保健事業の企画
		5　DVや性的な暴力の根絶 新規→【配偶者暴力防止法】		①DVや性的暴力の根絶に向けた啓発　②相談・保護体制の推進
		6　性的マイノリティ等多様な性に関する意識づくり ※新規（アンケートNo.1を反映）		今後検討
	Ⅲ「人と人・男性と女性」が活躍できる環境づくり	1　政策・方針決定への女性の参画促進	アンケートNo.2「女性管理職の登用・充て職にこだわらない委員会の設置」	①審議会等への女性の参画促進 ②町女性職員が活躍するための環境整備
		2　女性の能力開発・発揮のための支援 【女性活躍推進法】	アンケートNo.5「女性の新規就農者等、女性が活躍できる農業環境づくり」	①研修・セミナーの情報提供　②再就職・起業への支援
		3　地域・防災活動への女性の参画促進	アンケートNo.6.7.10「女性区長等の増加のための働きかけ」「地域・地域活動における慣習」	①NPO・地域活動支援　②女性団体等への活動支援 ③まちなか防災訓練への女性の参画促進　④女性消防隊の設置
		4　就業機会の均等と労働環境の整備 【女性活躍推進法】	アンケートNo.14「ワーク・ライフ・バランス、働き方改革、ハラスメント防止等」	①就業機会の均等に向けた啓発と情報提供 ②ハッピーパートナー企業の登録推進
		5　農水産業及び商工業者の男女共同参画の確立 【女性活躍推進法】	アンケートNo.5「女性の新規就農者等、女性が活躍できる農業環境づくり」	①農業・商工団体等への女性参画指導　②家族経営協定の締結促進 ③女性組織の育成支援
	Ⅳ　計画の確実な推進のための体制整備 →計画の確実な推進	1　庁内の推進体制の充実		①所属推進員の活用　②町職員への意識啓発
		2　計画の適切な進行管理		①数値目標に基づく進行管理　②計画の適切な検証とその公表
		3　近隣自治体、県及び関係団体との連携	アンケートNo.9「新潟県出身等の著名人による講演会の開催」	①定住自立圏連携協定に基づく取組の推進 ②県・女性財団等との連携
		4　町民や事業者との協働		①町男女共同参画計画策定委員会の活用