

# 聖籠町経営戦略推進プランの概要について

- (1) 聖籠町経営戦略推進プランの全体像（案）
- (2) 各戦略の方向性・取組方針（案）

# (1) 聖籠町経営戦略推進プランの全体像 (案)

総合計画の目指すまちづくりを実現するための指針として**5つの戦略**を設定し、限りある経営資源(ヒト・モノ・カネ)を効率的・効果的に活用して優先・重点施策の加速度的な展開を図ることにより、町民の幸福度・満足度を高め、「生まれて良かった 住んで良かった」と思える町を目指す。

聖籠町経営戦略推進プランの目指すところ

## 生まれて良かった 住んで良かったと思える町に

### 【福祉への投資】健康づくり支援戦略

～心と身体の健康づくりに向けた総合的な事業展開～

- 関係団体等との連携による健康づくりの推進
- 誰もが生涯健康に暮らせるためのサービスの提供

### 【未来への投資】未来投資戦略

～未来に希望を持てる施策の推進～

- 地域産業の振興に向けた支援
- 安全・安心なまちづくりの推進

### 【子どもへの投資】子育て環境充実戦略

～健やかな成長・学力向上に資する環境整備～

- 安心して子どもを生み育てられる環境の整備
- 子ども一人ひとりに合った総合的支援体制の構築

まちづくり  
実現のための  
5つの戦略

### 【財政基盤の確立】財源確保戦略

～持続可能な行財政運営のための財源確保～

- 企業の新增設等の促進と工業地帯の整備促進
- ふるさと納税・企業版ふるさと納税の拡充
- 事業見直しの継続（町民ニーズに応じた見直し）

### 【組織マネジメント】組織力向上戦略

～質の高い行政サービスを実現する組織づくり～

- 時代に即した組織体制の構築
- 庁内横断的な取組による行政課題への対応
- 多様な主体との積極的な連携

・「事業の選択と集中」「財源の確保」「組織マネジメント」の3つの観点から、各戦略の取組方針を示し、町の行政経営に反映させる。  
 ・経営戦略推進行動計画を別途作成し、毎年度検証・見直しを行うことにより、経営戦略推進プランの実効性を確保する。

## (2) 各戦略の方向性・取組方針（案）

### 健康づくり 支援戦略

町民誰もが健康づくりに自然に取り組めるような施策を展開し、心と身体の健康増進を図るとともに、暮らしの充実感を創出し、笑顔で暮らせる社会を実現する。

関係団体等との連携による健康づくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・NPO法人や社会福祉協議会との連携によるスポーツ・文化等の多方面からのアプローチ</li> <li>・健康づくりに係る窓口の一本化(町民が気軽に健康づくりに取り組める体制の整備)</li> </ul>
誰もが生涯健康に暮らせるためのサービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ライフステージごとのニーズを踏まえた的確なサービスの展開</li> <li>・健康寿命の延伸に向けた各種事業の実施</li> </ul>

### 未来投資 戦略

社会情勢の変化や時代のニーズを的確に捉え、未来を見据えて必要な投資を行い、持続可能なまちづくりを推進する。

地域産業の振興に向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・農業の生産基盤の強化(基盤整備事業の促進、他用途米への誘導、保険加入の支援等)</li> <li>・安定して続けられる漁業の促進</li> <li>・商工業の振興(中小企業・個人事業主への支援)</li> </ul>
安全・安心なまちづくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災対策の充実(食糧等の備蓄の拡充、町民との協働による地域防災力の向上)</li> <li>・子どもたちの安全を確保するための学校園の施設改修</li> <li>・公共施設の長寿命化(既存施設の有効活用のための改修、統廃合を含めたあり方の検討)</li> </ul>

### 子育て環境 充実戦略

子どもの健やかな成長と学力向上に資するための環境を整備することにより、出産・子育てに関する町民の希望を実現し、未来を創る子どもを地域全体で育成する。

安心して子どもを産み育てられる環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師による子育て支援の充実(妊娠・出産・産後ケア)</li> <li>・医療費・給食費の保護者負担の軽減</li> <li>・町民ニーズに合わせた一時預かり保育の拡充</li> </ul>
子ども一人ひとりに合った総合的支援体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>・児童クラブ・放課後学習との連携や民間活用による総合的な支援</li> </ul>

## (2) 各戦略の方向性・取組方針（案）

### 財源確保戦略

活力ある地域社会を維持・構築していくため、東港工業地帯の発展を促進するなど、多様な財源の確保に取り組み、将来に向けて健全で安定した財政基盤を確立する。

企業の新增設等の促進と工業地帯の整備促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業立地促進制度の周知や企業への訪問活動による新增設・設備更新の促進</li> <li>・東港工業地帯の整備促進(開発に向けた法手続きに係る簡素化の要望)</li> <li>・カーボンニュートラルポートの形成(次世代エネルギーの受入環境の整備)</li> </ul>
ふるさと納税・企業版ふるさと納税の拡充	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ふるさと納税返礼品の新規開拓、提供方法の工夫、効果的な情報発信</li> <li>・寄附者への継続的な働き掛けによる関係人口の創出</li> <li>・企業版ふるさと納税の活用による地方創生関連事業の推進</li> </ul>
事業見直しの継続 (町民ニーズに応じた見直し)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「5つの視点」による政策評価・事業見直しの継続</li> </ul>

### 組織力向上戦略

組織としての能力を最大限発揮できる体制を構築するとともに、多様な主体と協働し、町民ニーズに応じた質の高い行政サービスを提供する。

時代に即した組織体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会情勢の変化に対応した柔軟な組織再編</li> <li>・定年引上げに伴う高齢層職員の活躍の場の確保</li> <li>・DX(デジタルトランスフォーメーション)に対応した取組の推進</li> </ul>
庁内横断的な取組による行政課題への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織内の連携体制の強化(町民サービスの向上に資する柔軟な連携)</li> <li>・ワンストップ型窓口設置の検討</li> </ul>
多様な主体との積極的な連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業・大学等との連携による施策の推進</li> <li>・町内に縁のある著名人(インフルエンサー)を活用した積極的な情報発信</li> <li>・町民との協働によるまちづくり(町民ニーズの的確な反映)</li> </ul>