

聖籠町経営戦略推進プラン(令和5年3月) の概要について

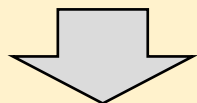
聖籠町経営戦略推進会議事務局

経営戦略推進プランの目的

従前（～令和4年度）

行財政改革

取組みにより得られた財源により



行政サービスの向上
良好な財政状況

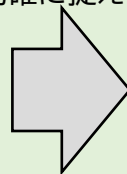
現在（令和5年度～）

引き続き、活力ある地域社会の維持・構築が必要

時代の潮流

多様化する住民ニーズ
 ウクライナ情勢 情報化社会の進展
 物価高騰 超高齢社会
 人口減少

的確に捉える



行政経営を戦略的に推進

聖籠町経営戦略推進プラン
 （令和5年3月策定）



「生まれて良かった 住んで良かった 聖籠町」

（経営戦略推進プランの全体像）

総合計画の基本理念＝経営戦略推進プランの目指すところ

生まれて良かった 住んで良かった 聖籠町

まちづくり実現のための**5つの戦略**

【福祉への投資】健康づくり支援戦略

- ～心と身体の健康づくりに向けた総合的な事業展開～
- 関係団体等との連携による健康づくりの支援
 - 誰もが生涯健康に暮らせるためのサービスの提供

【未来への投資】未来投資戦略

- ～未来に希望を持てる施策の推進～
- 地域産業の振興に向けた支援
 - 安全・安心なまちづくりの推進

【子どもへの投資】子育て環境充実戦略

- ～健やかな成長・学力向上に資する環境整備～
- 安心して子どもを生み育てられる環境の整備
 - 子ども一人ひとりに合った総合的支援体制の構築

【財政基盤の確立】財源確保戦略

- ～持続可能な行政運営のための財源確保～
- 新潟東港地域の継続的発展の促進
 - ふるさと納税・企業版ふるさと納税の拡充
 - 町の全事業に係る継続的な見直し

【組織マネジメント】組織力向上戦略

- ～質の高い行政サービスを実現する組織づくり～
- 時代に即した組織への変革
 - 多様な主体との積極的な連携

取組期間：

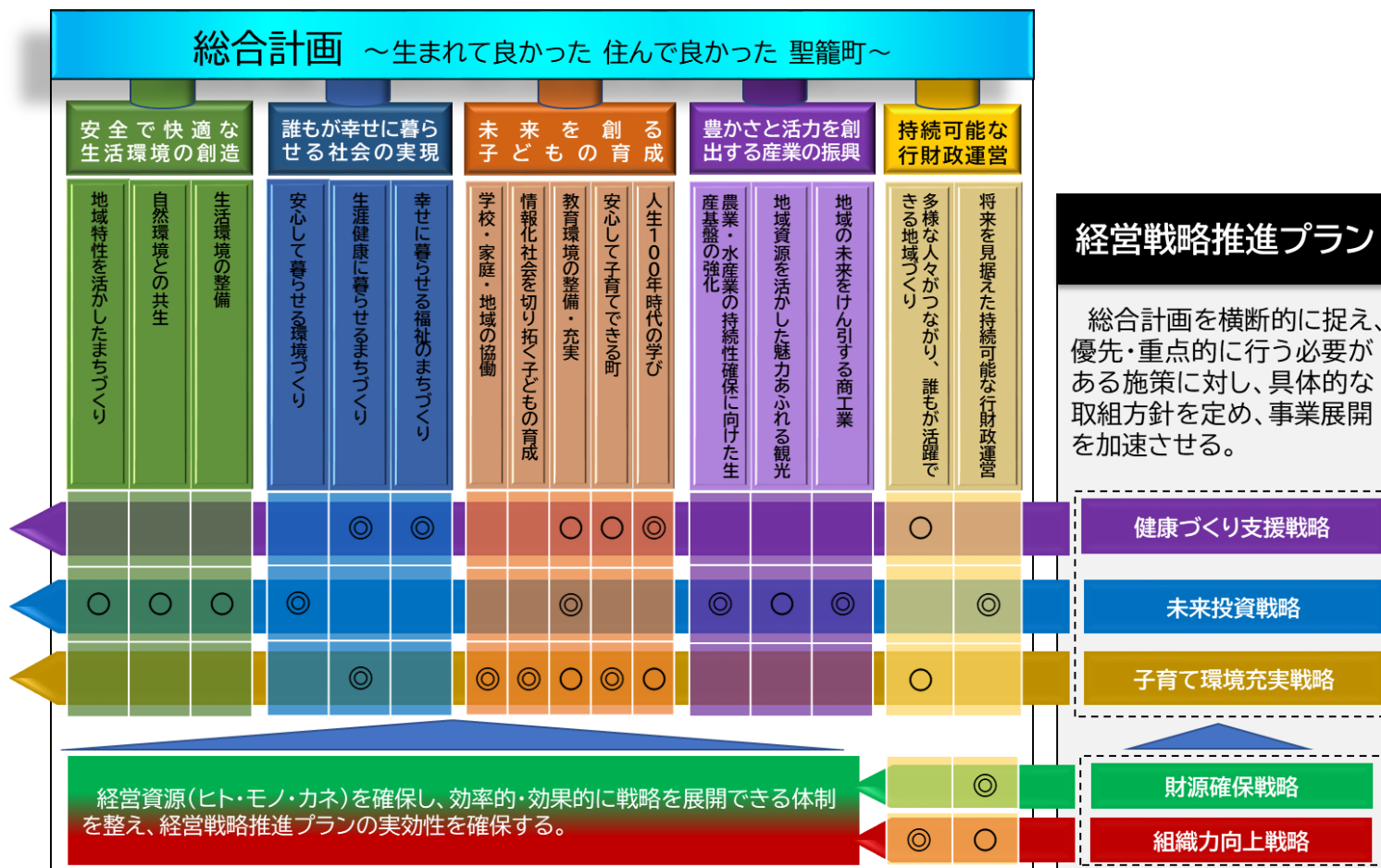
令和5年度（2023年度）から令和9年度（2027年度）

本町において従前より掲げている3つの投資をより戦略的に推進

3つの投資を効率的・効果的に進めるための経営資源を確保

経営戦略推進プランの位置付け

- ✓ 広範囲にわたって行政経営に戦略的に取り組むための指針として策定するものであり、**総合計画の施策体系を横断的に捉え、優先・重点的に行うべきものに対して具体的な取組方針**を定め、**加速度的な事業展開**につなげていくものとする。



※「◎」は総合計画に掲げる施策のうち経営戦略推進プランの戦略として優先・重点的に行うもの、「○」は当該戦略と関連するものを示す。

(総合計画と経営戦略推進プランとの関係性)

経営戦略の取組方針

【福祉への投資】健康づくり支援戦略

「心と身体健康づくり」に向けた総合的な事業展開を図り、町民一人ひとりに暮らしの充実感を創出し、笑顔で暮らせる社会を実現します。

取組方針	内 容
関係団体等との連携による健康づくりの支援	●NPO法人や社会福祉協議会との連携 ●健康づくりに係る企画調整部門の設置
誰もが生涯健康に暮らせるためのサービスの提供	●ライフステージごとのニーズを踏まえた確かなサービスの展開 ●健康寿命の延伸に向けた各種事業の実施

【未来への投資】未来投資戦略

社会経済情勢の変化や時代のニーズを的確に捉え、未来を見据えて必要な投資を行い、誰もが希望を持てるまちづくりを推進します。

取組方針	内 容
地域産業の振興に向けた支援	●農業の持続性確保に向けた生産基盤の強化 ●安定的に漁業を維持するための環境づくり ●地域資源を活かした商工業・観光業の振興
安全・安心なまちづくりの推進	●防災体制の整備・推進 ●子どもたちの学びを支える学校園の施設整備 ●将来を見据えた公共施設の最適化

【子どもへの投資】子育て環境充実戦略

町民の出産・子育てに関する希望を実現し、地域全体で子どもの健やかな成長をサポートする体制を築くとともに、学力向上に資する環境を整備します。

取組方針	内 容
安心して子どもを生育てられる環境の整備	●子育てに関する相談体制の強化 ●子育て世帯の経済的負担の軽減 ●保育環境の充実
子ども一人ひとりに合った総合的支援体制の構築	●放課後支援の拡充 ●時代に合わせた教育環境の整備による学力向上

【財政基盤の確立】財源確保戦略

持続可能な行財政運営を図るため、多様な財源の確保に取り組み、将来に向けて健全で安定した財政基盤を確立します。

取組方針	内 容
新潟東港地域の継続的発展の促進	●企業立地促進制度を活用した新增設・設備投資の促進 ●港湾機能の充実にに向けた関係機関・団体との連携
ふるさと納税・企業版ふるさと納税の拡充	●安定的なふるさと納税制度の運用 ●企業版ふるさと納税を活用した地方創生関連事業の推進
町の全事業に係る継続的な見直し	●「5つの視点」による政策評価・事業見直しの継続

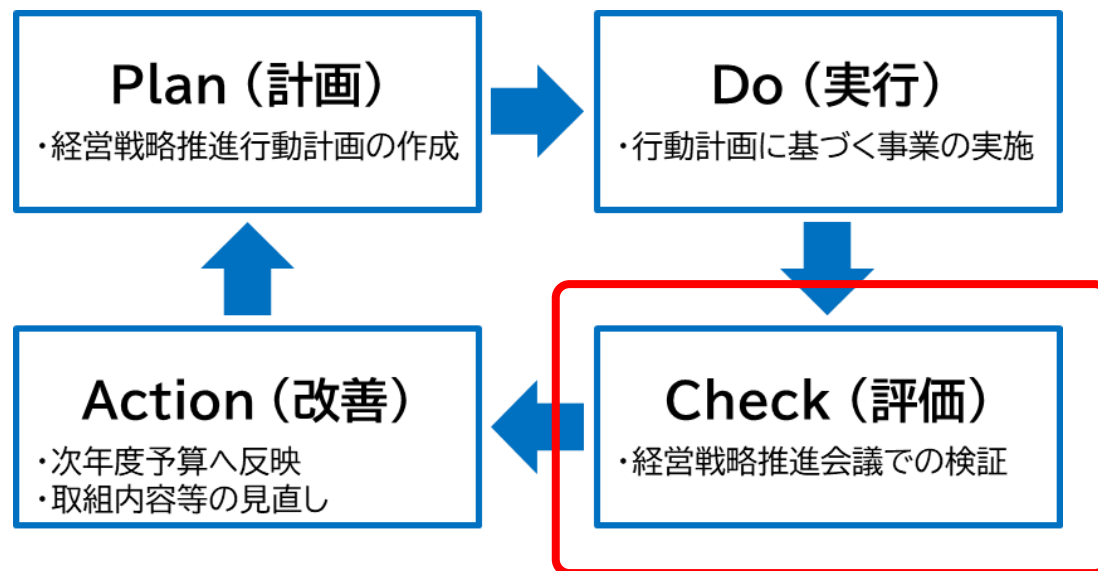
【組織マネジメント】組織力向上戦略

職員の能力を最大限発揮できる組織体制を構築するとともに、多様な主体と協働し、質の高い行政サービスを実現します。

取組方針	内 容
時代に即した組織への変革	●DX(デジタルトランスフォーメーション)に対応した取組の推進 ●職員の知識・能力を最大限発揮できる組織体制の構築 ●庁内横断的な取組による行政課題への対応
多様な主体との積極的な連携	●町民との協働や企業・大学等との連携による施策の推進 ●著名人(インフルエンサー)と協働した積極的な情報発信

(まちづくり実現のための「5つの戦略」の取組方針)

- ✓ 経営戦略の下での具体的な取組内容については、別途「経営戦略推進行動計画」を作成して進捗を管理するとともに、**取組実績を毎年度整理し、聖籠町経営戦略推進会議において効果検証**を実施する。
- ✓ 必要に応じて取組内容等を見直しながら次年度につなげていくことにより、**PDCAサイクルを確立**し、本プランの実効性を確保する。



(PDCAサイクルのイメージ)