

- 平成31年2月策定の「聖籠町行財政改革大綱」に基づく取組を進めた結果、令和4年度時点で単年度当たり約3億7,200万円の財源を確保。財政状況は、全国と比較しておおむね良好な水準で推移。
- 一方、少子高齢化の加速、新型コロナウイルスの感染拡大、デジタル化社会の進展、大規模災害の多発、物価・エネルギー価格の急騰など、激動する社会経済情勢において、多様化・複雑化する町民ニーズに的確に対応するためには、行政経営を戦略的に推進する視点が不可欠。
- 限りある経営資源(ヒト・モノ・カネ)を用いて、本町が従前掲げている「3つの投資」(福祉への投資・未来への投資・子どもへの投資)をより戦略的に進め、総合計画に掲げるまちづくりを実現するため、今般「聖籠町経営戦略推進プラン」を策定。

第5次聖籠町総合計画【計画期間:令和3年度～令和12年度】

基本理念 生まれて良かった 住んで良かった 聖籠町

安全で快適な生活環境の創造

誰もが幸せに暮らせる社会の実現

未来を創る子どもの育成

豊かさや活力を創出する産業の振興

持続可能な行財政運営

聖籠町経営戦略推進プラン【取組期間:令和5年度～令和9年度】

- 総合計画の施策体系を横断的に捉え、優先・重点的に行うべきものに対して具体的な取組方針を設定。
- 「5つの戦略」により、まちづくりの実現に向けて事業展開を加速。

まちづくり実現のための「5つの戦略」

【福祉への投資】健康づくり支援戦略

「心と身体の健康づくり」に向けた総合的な事業展開を図り、町民一人ひとりに暮らしの充実感を創出し、笑顔で暮らせる社会を実現します。

| 取組方針 | 内容 |
|------------------------|--|
| 関係団体等との連携による健康づくりの支援 | <ul style="list-style-type: none"> ●NPO法人や社会福祉協議会との連携 ●健康づくりに係る企画調整部門の設置 |
| 誰もが生涯健康に暮らせるためのサービスの提供 | <ul style="list-style-type: none"> ●ライフステージごとのニーズを踏まえた的確なサービスの展開 ●健康寿命の延伸に向けた各種事業の実施 |

【未来への投資】未来投資戦略

社会経済情勢の変化や時代のニーズを的確に捉え、未来を見据えて必要な投資を行い、誰もが希望を持てるまちづくりを推進します。

| 取組方針 | 内容 |
|----------------|--|
| 地域産業の振興に向けた支援 | <ul style="list-style-type: none"> ●農業の持続性確保に向けた生産基盤の強化 ●安定的に漁業を維持するための環境づくり ●地域資源を活かした商工業・観光業の振興 |
| 安全・安心なまちづくりの推進 | <ul style="list-style-type: none"> ●防災体制の整備・推進 ●子どもたちの学びを支える学校園の施設整備 ●将来を見据えた公共施設の最適化 |

【子どもへの投資】子育て環境充実戦略

町民の出産・子育てに関する希望を実現し、地域全体で子どもの健やかな成長をサポートする体制を築くとともに、学力向上に資する環境を整備します。

| 取組方針 | 内容 |
|------------------------|--|
| 安心して子どもを産み育てられる環境の整備 | <ul style="list-style-type: none"> ●子育てに関する相談体制の強化 ●子育て世帯の経済的負担の軽減 ●保育環境の充実 |
| 子ども一人ひとりに合った総合的支援体制の構築 | <ul style="list-style-type: none"> ●放課後支援の拡充 ●時代に合わせた教育環境の整備による学力向上 |

【財政基盤の確立】財源確保戦略

持続可能な行財政運営を図るため、多様な財源の確保に取り組み、将来に向けて健全で安定した財政基盤を確立します。

| 取組方針 | 内容 |
|---------------------|--|
| 新潟東港地域の継続的発展の促進 | <ul style="list-style-type: none"> ●企業立地促進制度を活用した新增設・設備投資の促進 ●港湾機能の充実に向けた関係機関・団体との連携 |
| ふるさと納税・企業版ふるさと納税の拡充 | <ul style="list-style-type: none"> ●安定的なふるさと納税制度の運用 ●企業版ふるさと納税を活用した地方創生関連事業の推進 |
| 町の全事業に係る継続的な見直し | <ul style="list-style-type: none"> ●「5つの視点」による政策評価・事業見直しの継続 |

【組織マネジメント】組織力向上戦略

職員の能力を最大限発揮できる組織体制を構築するとともに、多様な主体と協働し、質の高い行政サービスを実現します。

| 取組方針 | 内容 |
|---------------|--|
| 時代に即した組織への変革 | <ul style="list-style-type: none"> ●DX(デジタルトランスフォーメーション)に対応した取組の推進 ●職員の知識・能力を最大限発揮できる組織体制の構築 ●庁内横断的な取組による行政課題への対応 |
| 多様な主体との積極的な連携 | <ul style="list-style-type: none"> ●町民との協働や企業・大学等との連携による施策の推進 ●著名人(インフルエンサー)と協働した積極的な情報発信 |