


第5次総合計画（後期基本計画） 第5章 持続可能な行財政運営 I 多様な人々がつながり、誰もが活躍できる地域づくり

| 現行：第5次総合計画（前期基本計画 2021▶2025） | （案）第5次総合計画（後期基本計画 2026▶2030） | 備考 |
|---|---|----|
| <p>I 多様な人々がつながり、誰もが活躍できる地域づくり</p> <p>1 町民の参画と協働</p> <p>【現状と課題】 （町民と行政のパートナーシップの確立）</p> <ul style="list-style-type: none"> 町民の生活様式の変化や価値観の多様化に伴い、行政サービスにおけるさまざまな課題も複雑化しています。多種多様な町民ニーズを把握し、町民とのパートナーシップの向上を図り、町民と行政との協働によるまちづくりを深化させる必要があります。 <p>（情報公開の推進）</p> <ul style="list-style-type: none"> 町民の町政への関心が高めるためにも、町民参加による町政運営がますます重要となっています。町民が主役の開かれた行政を進める上で、行政施策の内容を町民に説明する責任を果たし、町民合意のもとで効果的な施策を展開していく必要があります。 より積極的な情報公開や情報提供を行うためにも広報紙やホームページだけでなく、電子メール、SNS、メディアなどの多様な情報伝達手段を活用する必要があります。 <p>（多様な主体との連携・協働）</p> <ul style="list-style-type: none"> 社会を取り巻く状況の変化により、地域課題の多様化が進んでおり、行政だけで地域課題を把握し、解決することは非常に困難となってきています。自治会・ボランティアなどの団体はもちろん、各種学校・企業・金融・メディアなど多様な主体との連携・協働しながらまちづくりに取り組む必要があります。 <p>（地域活動の推進・活動環境の整備）</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域活動への関心の希薄や地域コミュニティにおける担い手の不足など、地域のつながりや助け合いの基盤が弱体化する傾向にあります。一方で、町の行政事業においては行政区単位での自治会活動と密接に関係しているものが多く、自治会など地域のつながりを持つ組織基盤は、多くの情報を有し、特に災害や有事の際などでは大切な役割を果たすことから、現状の地域のつながりや団体を維持・強化していくことが重要です。 | <p>I 多様な人々がつながり、誰もが活躍できる地域づくり</p> <p>1 町民の参画と協働</p> <p>【関連する SDGs】</p>  <p>【現状と課題】 （町民と行政のパートナーシップの確立）</p> <ul style="list-style-type: none"> 町民の生活様式の変化や価値観の多様化に伴い、行政サービスにおけるさまざまな課題も複雑化しています。多種多様な町民ニーズを把握し、町民とのパートナーシップの向上を図り、町民と行政との協働によるまちづくりを深化させる必要があります。 <p>（情報公開の推進）</p> <ul style="list-style-type: none"> 町民の町政への関心を高めるためにも、町民参加による町政運営がますます重要となっています。町民が主役の開かれた行政を進める上で、行政施策の内容を町民に説明する責任を果たし、町民合意のもとで効果的な施策を展開していく必要があります。 より積極的な情報公開や情報提供を行うため、<u>広報紙やホームページだけでなく、電子メール、SNS¹、メディアなどの多様な情報伝達手段の中から、対象者に合わせた適切な伝達手段を選定・活用していく</u>必要があります。 <p>（多様な主体との連携・協働）</p> <ul style="list-style-type: none"> 社会を取り巻く状況の変化により、地域課題の多様化が進んでおり、行政だけで地域課題を把握し、解決することは非常に困難となってきています。自治会・ボランティアなどの団体はもちろん、<u>産・官・学・金・労・言</u>など多様な主体との連携・協働しながらまちづくりに取り組む必要があります。 <p>（地域活動の推進・活動環境の整備）</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域活動への関心の希薄化や地域コミュニティにおける担い手不足など、地域のつながりや助け合いの基盤が弱体化しています。一方で、町の行政事業においては行政区²単位での自治会活動と密接に関係しているものが多く、自治会など地域のつながりを持つ組織基盤は、多くの情報を有し、特に災害や有事の際などでは大切な役割を果たすことから、現状の地域のつながりや<u>地縁</u>団体を維持・強化していくことが重要です。 | |

¹ SNS：ソーシャルネットワークサービスの略で、登録された利用者同士が交流できるWebサイトの会員制サービスのこと

² 行政区：聖籠町内での自治組織の名称。2026年3月現在で36行政区が存在。

第5次総合計画(後期基本計画) 第5章 持続可能な行財政運営 I 多様な人々がつながり、誰もが活躍できる地域づくり

| 現行：第5次総合計画(前期基本計画 2021▶2025) | (案) 第5次総合計画(後期基本計画 2026▶2030) | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------|-------------------------|-------------|-----------|--|-----|-----------|-------------------------|-------------------------|-------------|------|-----|--------------|-----------------------------|------------|----------|--------|-----|-----------------|-------------------|------|-----------|------|-----|------------|------------------|------------------------|------------|------|--|--|-----|-------|------|---------|-----------|-----|-----------|-------------------------|-------------------------|-------------|------|-----|-------------------|--------------------------------|-----------------------|-------------|--------|-----|-----------------|-------------------|--------------|-----------|-----|-----|------------|------------------|------------------------|-------------|-------|--|--|
| <p>【基本方針】 町民が主役のまち・開かれた町政の実現に向け、積極的な行政情報の発信を行い、町民と行政の連携を深めながら、誰もが個性と能力を発揮する機会が保障され、町民自らが住みよいまちづくりの実現に向けて取り組むことができるよう町民活動を支える体制や環境を整備し、地域のつながりを大切にしていきます。</p> <p><施策目標(分野別目標)></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標名</th> <th>指標の説明</th> <th>算出方法</th> <th>現況値(年度)</th> <th>目標値(2025)</th> <th>主管課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>各種委員会の公募率</td> <td>審議会などへの一般参画可能とした状況を示す指標</td> <td>(公募した委員会数/公募可能委員会数)×100</td> <td>16.7%(2019)</td> <td>100%</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>SNS等での情報発信件数</td> <td>町政情報提供を町民ニーズに応じた手段で発信している指標</td> <td>SNSのフォローア数</td> <td>0件(2019)</td> <td>1,000件</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>町民説明会など広聴会の参加割合</td> <td>まちづくりの関心度の状況を示す指標</td> <td>参加者数</td> <td>90人(2019)</td> <td>150人</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>地域づくり活動団体数</td> <td>社会貢献活動の参画状況を示す指標</td> <td>町調査によるNPO法人、ボランティア団体等数</td> <td>89団体(2019)</td> <td>98団体</td> <td>ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 図書館 産業観光課 総合政策課</td> </tr> </tbody> </table> <p>【施策の方向】</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; background-color: #ffe4c4;"> <p>町民参画と協働</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ (1) 町民と行政のパートナーシップの確立 ➔ (2) 情報公開の推進 ➔ (3) 多様な主体との連携・協働 ➔ (4) 地域活動の推進・活動環境の整備 </div> <p>(1) 町民と行政のパートナーシップの確立</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 政策を形成する段階で、審議会などへの町民参加の促進や意見を積極的に取り入れていく仕組みを確立させるため、各種委員の公募やアンケート調査などによる政策形成段階での町民参画を促進します。 ● 次代を担う聖籠町の人材育成と交流を促進するため、まちづくりに関する講座等を開催し、町民と行政によるまちづくりの協働を推進します。 <p>(2) 情報公開の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 開かれた町政を目指して、行政が保有する情報や政策形成の過程など積極的な情報提供を行うため、広報・広聴活動の充実を図りながら、SNSやメディアを活用するなど効率的効果的手段を用いて、行政情報の提供を推進します。 | 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値(年度) | 目標値(2025) | 主管課 | 各種委員会の公募率 | 審議会などへの一般参画可能とした状況を示す指標 | (公募した委員会数/公募可能委員会数)×100 | 16.7%(2019) | 100% | 総務課 | SNS等での情報発信件数 | 町政情報提供を町民ニーズに応じた手段で発信している指標 | SNSのフォローア数 | 0件(2019) | 1,000件 | 総務課 | 町民説明会など広聴会の参加割合 | まちづくりの関心度の状況を示す指標 | 参加者数 | 90人(2019) | 150人 | 総務課 | 地域づくり活動団体数 | 社会貢献活動の参画状況を示す指標 | 町調査によるNPO法人、ボランティア団体等数 | 89団体(2019) | 98団体 | ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 図書館 産業観光課 総合政策課 | <p>【基本方針】 町民が主役のまち・開かれた町政の実現に向け、積極的な行政情報の発信を行い、町民と行政の連携を深めながら、誰もが個性と能力を発揮する機会が保障され、町民自らが住みよいまちづくりの実現に向けて取り組むことができるよう町民活動を支える体制や環境を整備し、地域のつながりを大切にしていきます。</p> <p><施策目標(分野別目標)></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標名</th> <th>指標の説明</th> <th>算出方法</th> <th>現況値(年度)</th> <th>目標値(2030)</th> <th>主管課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>各種委員会の公募率</td> <td>審議会などへの一般参画可能とした状況を示す指標</td> <td>(公募した委員会数/公募可能委員会数)×100</td> <td>40.6%(2024)</td> <td>100%</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>町公式SNSアカウントのフォロー数</td> <td>町政情報提供が町民ニーズに沿ったものとなっているかを測る指標</td> <td>町公式SNS(X)アカウントのフォロワー数</td> <td>1070件(2024)</td> <td>1,500件</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>町民説明会など広聴会の参加割合</td> <td>まちづくりの関心度の状況を示す指標</td> <td>参加者数/開催集落世帯数</td> <td>10%(2024)</td> <td>20%</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>地域づくり活動団体数</td> <td>社会貢献活動の参画状況を示す指標</td> <td>町調査によるNPO法人、ボランティア団体等数</td> <td>118団体(2024)</td> <td>128団体</td> <td>ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 図書館 産業観光課 総合政策課</td> </tr> </tbody> </table> <p>【施策の方向】</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; background-color: #ffe4c4;"> <p>町民参画と協働</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ (1) 町民と行政のパートナーシップの確立 ➔ (2) 情報公開の推進 ➔ (3) 多様な主体との連携・協働 ➔ (4) 地域活動の推進・活動環境の整備 </div> <p>(1) 町民と行政のパートナーシップの確立</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 政策を形成する段階で、審議会などへの町民参加の促進や意見を積極的に取り入れていく仕組みを確立させるため、各種委員の公募やアンケート調査などによる政策形成段階での町民参画を促進します。 ● <u>町民と行政のパートナーシップの向上を図る</u>ため、まちづくり懇談会等を開催し、町民と行政によるまちづくりの協働を推進します。 <p>(2) 情報公開の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 開かれた町政を目指して、行政が保有する情報や政策形成の過程など積極的な情報提供を行うため、<u>既存の広報・広聴活動の充実を図りながら、想定する対象者に応じて町ホームページやSNS等の各種媒体を適時適切に活用し、効果的かつ効率的な</u>行政情報の提供を推進します。 | 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値(年度) | 目標値(2030) | 主管課 | 各種委員会の公募率 | 審議会などへの一般参画可能とした状況を示す指標 | (公募した委員会数/公募可能委員会数)×100 | 40.6%(2024) | 100% | 総務課 | 町公式SNSアカウントのフォロー数 | 町政情報提供が町民ニーズに沿ったものとなっているかを測る指標 | 町公式SNS(X)アカウントのフォロワー数 | 1070件(2024) | 1,500件 | 総務課 | 町民説明会など広聴会の参加割合 | まちづくりの関心度の状況を示す指標 | 参加者数/開催集落世帯数 | 10%(2024) | 20% | 総務課 | 地域づくり活動団体数 | 社会貢献活動の参画状況を示す指標 | 町調査によるNPO法人、ボランティア団体等数 | 118団体(2024) | 128団体 | ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 図書館 産業観光課 総合政策課 | |
| 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値(年度) | 目標値(2025) | 主管課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 各種委員会の公募率 | 審議会などへの一般参画可能とした状況を示す指標 | (公募した委員会数/公募可能委員会数)×100 | 16.7%(2019) | 100% | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SNS等での情報発信件数 | 町政情報提供を町民ニーズに応じた手段で発信している指標 | SNSのフォローア数 | 0件(2019) | 1,000件 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 町民説明会など広聴会の参加割合 | まちづくりの関心度の状況を示す指標 | 参加者数 | 90人(2019) | 150人 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地域づくり活動団体数 | 社会貢献活動の参画状況を示す指標 | 町調査によるNPO法人、ボランティア団体等数 | 89団体(2019) | 98団体 | ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 図書館 産業観光課 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値(年度) | 目標値(2030) | 主管課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 各種委員会の公募率 | 審議会などへの一般参画可能とした状況を示す指標 | (公募した委員会数/公募可能委員会数)×100 | 40.6%(2024) | 100% | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 町公式SNSアカウントのフォロー数 | 町政情報提供が町民ニーズに沿ったものとなっているかを測る指標 | 町公式SNS(X)アカウントのフォロワー数 | 1070件(2024) | 1,500件 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 町民説明会など広聴会の参加割合 | まちづくりの関心度の状況を示す指標 | 参加者数/開催集落世帯数 | 10%(2024) | 20% | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地域づくり活動団体数 | 社会貢献活動の参画状況を示す指標 | 町調査によるNPO法人、ボランティア団体等数 | 118団体(2024) | 128団体 | ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 図書館 産業観光課 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

第5次総合計画(後期基本計画) 第5章 持続可能な行財政運営 I 多様な人々がつながり、誰もが活躍できる地域づくり

| 現行：第5次総合計画(前期基本計画 2021▶2025) | (案) 第5次総合計画(後期基本計画 2026▶2030) | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------------------------------|-----|-------------|--|----------------|---------|---|-----|-------------|---|-----|---------------------|--|------------------------------------|----------|---|-------|---------|--|-----|---|-------|-------|-----|------------|---|--------------|---------|--|-----|-------------|---|-----|---------------------|--|------------------------------------|------------|--|-----|--|
| <p>(3) 多様な主体との連携・協働</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 組織や地域の枠を超えた多様な主体と情報交換・連携協力することで、相互の人的・知的資源の交流、活用を図り、それぞれの主体の地域社会への活動展開を支援するとともに、行政における地域課題や政策立案に活かしていきます。 <p>(4) 地域活動の推進・活動環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 自治会や地域活動を行っている団体との連携を密にし、身近な地域の課題をより良い形で解決するため、地域とともに取り組みます。 ● 地域の伝統や文化を守る行事、地域のつながりを深めるための事業など地域コミュニティ活動を促進するための地域の主体的な活動を支援します。 ● 地域活動の拠点となる集落公会堂などが交流の場、あるいは緊急時の避難場所として有効に機能するように、整備・改修を支援します。 <p>【主要事業】</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>主要事業名</th> <th>事業の説明</th> <th>担当課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>まちづくり人材育成事業</td> <td>次代の聖籠町を担う人材育成を図るため、まちづくりに関する講座等を定期的に開催するなどまちづくりへの参画意識の醸成を図ります。</td> <td>社会教育課 総合政策課</td> </tr> <tr> <td>情報公開の推進</td> <td>各課が保有する行政資料、パンフレット、政策形成の過程や議事録などを町民が自由に閲覧できる環境をつくります。</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>広報広聴活動の充実事業</td> <td>町政のさまざまな情報を的確、迅速な提供するため、既存の広報媒体の他にも伝わりやすい情報媒体を活用した広報活動を推進します。</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>NPO・ボランティア団体等の育成・支援</td> <td>NPOやボランティア団体などの社会貢献活動をまちづくりの重要な担い手としてとらえ、これら団体の育成とあわせて効果的に活動できるよう支援・協働を図ります。</td> <td>総合政策課 ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課</td> </tr> <tr> <td>地域振興支援事業</td> <td>地域の連帯意識を高揚させ、地域内の人を育み・癒しの力を持つ組織となるよう、集落・団体などの活動に対して支援します。</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>公会堂整備事業</td> <td>地域住民が利用する集落公会堂などの建築・改修費用に対して補助し快適な利用環境を整えます。</td> <td>総務課</td> </tr> </tbody> </table> | 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | まちづくり人材育成事業 | 次代の聖籠町を担う人材育成を図るため、まちづくりに関する講座等を定期的に開催するなどまちづくりへの参画意識の醸成を図ります。 | 社会教育課 総合政策課 | 情報公開の推進 | 各課が保有する行政資料、パンフレット、政策形成の過程や議事録などを町民が自由に閲覧できる環境をつくります。 | 総務課 | 広報広聴活動の充実事業 | 町政のさまざまな情報を的確、迅速な提供するため、既存の広報媒体の他にも伝わりやすい情報媒体を活用した広報活動を推進します。 | 総務課 | NPO・ボランティア団体等の育成・支援 | NPOやボランティア団体などの社会貢献活動をまちづくりの重要な担い手としてとらえ、これら団体の育成とあわせて効果的に活動できるよう支援・協働を図ります。 | 総合政策課 ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 | 地域振興支援事業 | 地域の連帯意識を高揚させ、地域内の人を育み・癒しの力を持つ組織となるよう、集落・団体などの活動に対して支援します。 | 総合政策課 | 公会堂整備事業 | 地域住民が利用する集落公会堂などの建築・改修費用に対して補助し快適な利用環境を整えます。 | 総務課 | <p>(3) 多様な主体との連携・協働</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 組織や地域の枠を超えた多様な主体と情報交換・連携協力することで、相互の人的・知的資源の交流、活用を図り、それぞれの主体の地域社会への活動展開を支援するとともに、行政における地域課題や政策立案に活かしていきます。 <p>(4) 地域活動の推進・活動環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 自治会や地域活動を行っている団体との連携を密にし、身近な地域の課題をより良い形で解決するため、地域とともに取り組みます。 ● 地域の伝統や文化を守る行事、地域のつながりを深めるための事業など地域コミュニティ活動を促進するための地域の主体的な活動の支援策を検討します。 ● 地域活動の拠点となる集落公会堂などが交流の場、あるいは緊急時の避難場所として有効に機能するように、整備・改修を支援します。 <p>【主要事業】</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>主要事業名</th> <th>事業の説明</th> <th>担当課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>まちづくり懇談会事業</td> <td>町民と行政のパートナーシップの向上を図るため、まちづくり懇談会を定期的に開催し、町民と行政によるまちづくりの協働を推進します。</td> <td>総務課 総合政策課</td> </tr> <tr> <td>情報公開の推進</td> <td>各課が保有する行政資料、パンフレット、政策形成の過程や議事録などの積極的な公開・情報提供に努め、行政の可視化を図ります。</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>広報広聴活動の充実事業</td> <td>町政のさまざまな情報を的確、迅速に提供するため、<u>広報紙やホームページのほか、SNSやメディアなどの多様な情報伝達手段を活用した伝わりやすい</u>広報活動を推進します。</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>NPO・ボランティア団体等の育成・支援</td> <td>NPOやボランティア団体などの社会貢献活動をまちづくりの重要な担い手としてとらえ、これら団体の育成とあわせて効果的に活動できるよう支援・協働を図ります。</td> <td>総合政策課 ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課</td> </tr> <tr> <td>地域活動拠点整備事業</td> <td>地域住民が利用する集落公会堂などの建築・改修費用に対して補助し快適な利用環境を整えます。</td> <td>総務課</td> </tr> </tbody> </table> | 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | まちづくり懇談会事業 | 町民と行政のパートナーシップの向上を図るため、まちづくり懇談会を定期的に開催し、町民と行政によるまちづくりの協働を推進します。 | 総務課 総合政策課 | 情報公開の推進 | 各課が保有する行政資料、パンフレット、政策形成の過程や議事録などの積極的な公開・情報提供に努め、行政の可視化を図ります。 | 総務課 | 広報広聴活動の充実事業 | 町政のさまざまな情報を的確、迅速に提供するため、 <u>広報紙やホームページのほか、SNSやメディアなどの多様な情報伝達手段を活用した伝わりやすい</u> 広報活動を推進します。 | 総務課 | NPO・ボランティア団体等の育成・支援 | NPOやボランティア団体などの社会貢献活動をまちづくりの重要な担い手としてとらえ、これら団体の育成とあわせて効果的に活動できるよう支援・協働を図ります。 | 総合政策課 ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 | 地域活動拠点整備事業 | 地域住民が利用する集落公会堂などの建築・改修費用に対して補助し快適な利用環境を整えます。 | 総務課 | |
| 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| まちづくり人材育成事業 | 次代の聖籠町を担う人材育成を図るため、まちづくりに関する講座等を定期的に開催するなどまちづくりへの参画意識の醸成を図ります。 | 社会教育課 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 情報公開の推進 | 各課が保有する行政資料、パンフレット、政策形成の過程や議事録などを町民が自由に閲覧できる環境をつくります。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 広報広聴活動の充実事業 | 町政のさまざまな情報を的確、迅速な提供するため、既存の広報媒体の他にも伝わりやすい情報媒体を活用した広報活動を推進します。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NPO・ボランティア団体等の育成・支援 | NPOやボランティア団体などの社会貢献活動をまちづくりの重要な担い手としてとらえ、これら団体の育成とあわせて効果的に活動できるよう支援・協働を図ります。 | 総合政策課 ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地域振興支援事業 | 地域の連帯意識を高揚させ、地域内の人を育み・癒しの力を持つ組織となるよう、集落・団体などの活動に対して支援します。 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 公会堂整備事業 | 地域住民が利用する集落公会堂などの建築・改修費用に対して補助し快適な利用環境を整えます。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| まちづくり懇談会事業 | 町民と行政のパートナーシップの向上を図るため、まちづくり懇談会を定期的に開催し、町民と行政によるまちづくりの協働を推進します。 | 総務課 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 情報公開の推進 | 各課が保有する行政資料、パンフレット、政策形成の過程や議事録などの積極的な公開・情報提供に努め、行政の可視化を図ります。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 広報広聴活動の充実事業 | 町政のさまざまな情報を的確、迅速に提供するため、 <u>広報紙やホームページのほか、SNSやメディアなどの多様な情報伝達手段を活用した伝わりやすい</u> 広報活動を推進します。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NPO・ボランティア団体等の育成・支援 | NPOやボランティア団体などの社会貢献活動をまちづくりの重要な担い手としてとらえ、これら団体の育成とあわせて効果的に活動できるよう支援・協働を図ります。 | 総合政策課 ふるさと整備課 保健福祉課 社会教育課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地域活動拠点整備事業 | 地域住民が利用する集落公会堂などの建築・改修費用に対して補助し快適な利用環境を整えます。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

第5次総合計画(後期基本計画) 第5章 持続可能な行財政運営 I 多様な人々がつながり、誰もが活躍できる地域づくり

| <p>現行：第5次総合計画(前期基本計画 2021▶2025)</p> | <p>(案) 第5次総合計画(後期基本計画 2026▶2030)</p> | <p>備考</p> |
|--|---|-----------|
| <p>2 人権が尊重され誰もが活躍できる地域社会の実現</p> <p>【現状と課題】 (人権に関する意識)</p> <ul style="list-style-type: none"> 2018年2月に実施した調査では、およそ80%が人権や差別の問題に関心を示す反面、全体のおよそ25%が「人権が守られていない」としています。 人権侵害を感じた場面として、「うわさ、悪口、かげ口を言われた」を挙げた人がおよそ50%にのびます。対応として「身近な人に相談する」が最も高くなっています。 少子化や高齢化、情報化の急速な進展、価値観やライフスタイルの多様化により、人権問題は複雑化しています。すべての町民一人ひとりの人権が尊重され、差別のない平等な社会を築くため、人権教育・啓発を推進する必要があります。 さまざまな人権問題が存在している背景として、人権尊重の理念が一人ひとりに十分浸透していない、因習や慣習にとられる意識がある、などが考えられます。問題の本質を正しく理解することで、町民一人ひとりが日常生活において態度や行動に表わすことができるようにする必要があります。 <p>(性別や国籍などにとらわれず活躍できる地域社会)</p> <ul style="list-style-type: none"> 性別による役割分担意識や地域社会の慣行については、年々その意識は変わりつつあるものの、男性と女性との意識の差や年代による意識の差はまだ根強く違いが見られる状況です。男女が社会のパートナーとして、性別に関係なく個性と能力を発揮するためには、地域や家庭・職場などあらゆる場面で活躍しやすい環境づくりを進めていく必要があります。 聖籠町では近年、海外からの技能実習生など町内に住む外国籍住民が増えており、今後増加することも予測されます。非常時での外国籍住民の安全を守るための対応や町で暮らすためのルールを理解してもらうなど、国籍に関わらず、暮らしやすい生活環境を作る必要があります。 <p>【基本方針】</p> <p>誰もが自分らしく生きることのできる町の実現を目指して、町民一人ひとりが差別や偏見に真摯に向き合い、人権について深く学び、考え、実践していけるようになることを目指します。また、誰もが個性と能力を発揮できる社会の実現のために、男女共同参画の推進や外国の文化や習慣等への理解を深め、外国籍住民ともお互いを認め合いながら、共生していける社会の実現を目指します。</p> | <p>2 人権が尊重され誰もが活躍できる地域社会の実現</p> <p>【関連するSDGs】</p>  <p>【現状と課題】 (人権に関する意識)</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022年10月に実施した調査では、およそ70%が人権や差別の問題に関心を示す反面、全体のおよそ30%が「人権が守られていない」としています。 人権侵害を感じた場面として、「うわさ、悪口、かげ口を言われた」を挙げた人がおよそ56%にのびます。対応として「身近な人に相談する」が最も高くなっています。 少子化や高齢化、情報化の急速な進展、価値観やライフスタイルの多様化により、人権問題は複雑化しています。すべての町民一人ひとりの人権が尊重され、差別のない平等な社会を築くため、人権教育・啓発を推進する必要があります。 さまざまな人権問題が存在している背景として、人権尊重の理念が一人ひとりに十分浸透していない、因習や慣習にとられる意識がある、などが考えられます。問題の本質を正しく理解することで、町民一人ひとりが日常生活において態度や行動に表わすことができるようにする必要があります。 <p>(性別や国籍などにとらわれず活躍できる地域社会)</p> <ul style="list-style-type: none"> 性別による役割分担意識や地域社会の慣行については、年々その意識は変わりつつあるものの、男性と女性との意識の差や年代による意識の差はまだ根強く違いが見られる状況です。男女が社会のパートナーとして、性別に関係なく個性と能力を発揮するためには、地域や家庭・職場などあらゆる場面で活躍しやすい環境づくりを進めていく必要があります。 聖籠町では近年、海外からの技能実習生³など町内に住む外国籍住民が増えており、今後も増加することが予測されます。非常時での外国籍住民の安全を守るための対応や町で暮らすためのルールを理解してもらうなど、国籍に関わらず、暮らしやすい生活環境を作る必要があります。 <p>【基本方針】</p> <p>誰もが自分らしく生きることのできる町の実現を目指して、町民一人ひとりが差別や偏見に真摯に向き合い、人権について深く学び、考え、実践していけるようになることを目指します。また、誰もが個性と能力を発揮できる社会の実現のために、男女共同参画の推進や外国の文化や習慣等への理解を深め、外国籍住民ともお互いを認め合いながら、共生していける社会の実現を目指します。</p> | |

³ 技能実習生：日本の企業などで働きながら習得した技術や知識を母国の発展に活かしてもらう制度を利用して来日している外国籍実習生。

第5次総合計画(後期基本計画) 第5章 持続可能な行財政運営 I 多様な人々がつながり、誰もが活躍できる地域づくり



| 現行：第5次総合計画(前期基本計画 2021▶2025) | (案) 第5次総合計画(後期基本計画 2026▶2030) | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|---------------------------|-------------------|-----------------|-----------|-----|---------|-------------------------|---------------------------|-----------------|---------------|-----|--------------|-------------------------------|---------|----------------|-----------------|-----|-----------------|---------------------|----------------|-----------------|-------|-----|---|-----|-------|------|---------|-----------|-----|---------|-------------------------|---------------------------|-----------------|-----|-----|---------------|-------------------------------|---------|-------------------|-------|-----|-----------------|---------------------|----------------|------------------|-------|-----|--|
| <p><施策目標(分野別目標)></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標名</th> <th>指標の説明</th> <th>算出方法</th> <th>現況値(年度)</th> <th>目標値(2025)</th> <th>主管課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人権意識の向上</td> <td>生活の中で人権が守られているかどうかをみる指標</td> <td>5年ごとに実施する人権意識調査にみる人権順守の割合</td> <td>65.9% (2017)</td> <td>70% (2022)</td> <td>町民課</td> </tr> <tr> <td>ハッピーパートナー企業数</td> <td>女性が働きやすい職場環境を町内全体で環境整備状況を示す指標</td> <td>町内登録企業数</td> <td>7事業所 (2019)</td> <td>20事業所 (2024)</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>各種委員会への女性委員の登用率</td> <td>審議会などへの女性の参画状況を示す指標</td> <td>(女性委員/全委員)×100</td> <td>23.8% (2019)</td> <td>32.7%</td> <td>総務課</td> </tr> </tbody> </table> <p>【施策の方向】</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>人権が尊重され誰もが活躍できる地域社会の実現 → (1) 人権教育・啓発への取組 (2) 男女共同参画社会の実現 (3) 外国籍住民との共生への取組</p> </div> <p>(1) 人権教育・啓発への取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 性別や国籍の違い、お互いの個性や価値観の違いについて、偏見をもつことなく認め合い、いきいきと生活できる地域となるような共生社会の実現を目指し、生涯を通じて学ぶ機会や、意識啓発、相談の機会を提供し、人権に関する意識を醸成していきます。 <p>(2) 男女共同参画社会の実現</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 男女がともに力を発揮できる男女共同参画社会を実現するための正しい理解を深めてもらうため、男女平等意識の浸透に向け、広報活動・啓発活動を推進します。また、女性のさらなる社会進展のためにも町内企業に新潟県男女共同参画推進企業(ハッピーパートナー企業)の登録を呼びかけ、町内企業の職場環境の整備を促進します。 <p>(3) 外国籍住民との共生への取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外国籍住民が日本で生活するうえで欠かせない情報を提供するため、採用企業や関係団体、自治会と連携を図りながら、分かりやすい情報伝達の実現に取り組みます。 | 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値(年度) | 目標値(2025) | 主管課 | 人権意識の向上 | 生活の中で人権が守られているかどうかをみる指標 | 5年ごとに実施する人権意識調査にみる人権順守の割合 | 65.9% (2017) | 70% (2022) | 町民課 | ハッピーパートナー企業数 | 女性が働きやすい職場環境を町内全体で環境整備状況を示す指標 | 町内登録企業数 | 7事業所 (2019) | 20事業所 (2024) | 総務課 | 各種委員会への女性委員の登用率 | 審議会などへの女性の参画状況を示す指標 | (女性委員/全委員)×100 | 23.8% (2019) | 32.7% | 総務課 | <p><施策目標(分野別目標)></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標名</th> <th>指標の説明</th> <th>算出方法</th> <th>現況値(年度)</th> <th>目標値(2030)</th> <th>主管課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人権意識の向上</td> <td>生活の中で人権が守られているかどうかをみる指標</td> <td>5年ごとに実施する人権意識調査にみる人権順守の割合</td> <td>57.6% (2022)</td> <td>70%</td> <td>町民課</td> </tr> <tr> <td>県制度(ニール)認定企業数</td> <td>女性が働きやすい職場環境を町内全体で環境整備状況を示す指標</td> <td>町内認定企業数</td> <td>2事業所 (2025.10)</td> <td>20事業所</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>各種委員会への女性委員の登用率</td> <td>審議会などへの女性の参画状況を示す指標</td> <td>(女性委員/全委員)×100</td> <td>28.87% (2024)</td> <td>32.7%</td> <td>総務課</td> </tr> </tbody> </table> <p>【施策の方向】</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>人権が尊重され誰もが活躍できる地域社会の実現 → (1) 人権教育・啓発への取組 (2) 男女共同参画社会の実現 (3) 外国籍住民との共生への取組</p> </div> <p>(1) 人権教育・啓発への取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 性別や国籍の違い、お互いの個性や価値観の違いについて、偏見をもつことなく認め合い、いきいきと生活できる地域となるような共生社会の実現を目指し、生涯を通じて学ぶ機会や、意識啓発、相談の機会を提供し、人権に関する意識を醸成していきます。 <p>(2) 男女共同参画社会の実現</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 男女がともに力を発揮できる男女共同参画社会を実現するための正しい理解を深めてもらうため、男女平等意識の浸透に向け、広報活動・啓発活動を推進します。また、女性のさらなる活躍推進のためにも町内企業に新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度(ニール)の認定申請を呼びかけ、町内企業の職場環境の整備を促進します。 <p>(3) 外国籍住民との共生への取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外国籍住民が日本で生活するうえで欠かせない情報を提供するため、<u>在任外国人向けセミナー等の実施や、町ホームページでのAIを活用した翻訳対応を進めるほか</u>、採用企業や関係団体、自治会と連携を図りながら、<u>地域住民間の相互理解促進を図ります。</u> | 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値(年度) | 目標値(2030) | 主管課 | 人権意識の向上 | 生活の中で人権が守られているかどうかをみる指標 | 5年ごとに実施する人権意識調査にみる人権順守の割合 | 57.6% (2022) | 70% | 町民課 | 県制度(ニール)認定企業数 | 女性が働きやすい職場環境を町内全体で環境整備状況を示す指標 | 町内認定企業数 | 2事業所 (2025.10) | 20事業所 | 総務課 | 各種委員会への女性委員の登用率 | 審議会などへの女性の参画状況を示す指標 | (女性委員/全委員)×100 | 28.87% (2024) | 32.7% | 総務課 | |
| 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値(年度) | 目標値(2025) | 主管課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 人権意識の向上 | 生活の中で人権が守られているかどうかをみる指標 | 5年ごとに実施する人権意識調査にみる人権順守の割合 | 65.9% (2017) | 70% (2022) | 町民課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ハッピーパートナー企業数 | 女性が働きやすい職場環境を町内全体で環境整備状況を示す指標 | 町内登録企業数 | 7事業所 (2019) | 20事業所 (2024) | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 各種委員会への女性委員の登用率 | 審議会などへの女性の参画状況を示す指標 | (女性委員/全委員)×100 | 23.8% (2019) | 32.7% | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値(年度) | 目標値(2030) | 主管課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 人権意識の向上 | 生活の中で人権が守られているかどうかをみる指標 | 5年ごとに実施する人権意識調査にみる人権順守の割合 | 57.6% (2022) | 70% | 町民課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 県制度(ニール)認定企業数 | 女性が働きやすい職場環境を町内全体で環境整備状況を示す指標 | 町内認定企業数 | 2事業所 (2025.10) | 20事業所 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 各種委員会への女性委員の登用率 | 審議会などへの女性の参画状況を示す指標 | (女性委員/全委員)×100 | 28.87% (2024) | 32.7% | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

⁴ 県制度(ニール)認定企業：男女がともに働きやすく、仕事と家庭生活等が両立できるよう職場環境を整えたり、女性労働者の育成・登用などに積極的に取り組む企業(新潟県の認定)。

⁵ 男女共同参画社会：性別に関係なく互いにその人権を尊重しながら責任を分かち合い、個性と能力を十分発揮できる社会。

第5次総合計画(後期基本計画) 第5章 持続可能な行財政運営 I 多様な人々がつながり、誰もが活躍できる地域づくり

| 現行：第5次総合計画(前期基本計画 2021▶2025) | | | (案) 第5次総合計画(後期基本計画 2026▶2030) | | | 備考 |
|------------------------------|---|-----|-------------------------------|--|-----|----|
| 【主要事業】 | | | 【主要事業】 | | | |
| 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | |
| 人権教育・啓発事業 | 町民の人権意識の向上を図るとともに、差別のない社会を実現するため、講演会等の教育機会を設けるとともに、多岐に亘る啓発活動の充実を図ります。 | 町民課 | 人権教育・啓発事業 | 町民の人権意識の向上を図るとともに、差別のない社会を実現するため、講演会等の教育機会を設けるとともに、多岐に亘る啓発活動の充実を図ります。 | 町民課 | |
| 男女共同参画意識啓発事業の実施 | 広域での連携を図り、講演会や講座の開催により、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けて、町民への意識啓発を推進します。 | 総務課 | 男女共同参画意識啓発事業の実施 | <u>近隣市との連携による講演会や講座の開催や、町広報紙による継続的な啓発・ニープルの認定申請の呼びかけ等</u> により、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けて、町民への意識啓発を推進します。 | 総務課 | |
| 外国籍住民との共生への取組 | 国籍に関係なく皆が快適に生活できるよう、外国籍住民に地域で暮らすためのルールや緊急時の行動などを理解してもらうための取組を行います。 | 総務課 | 外国籍住民との共生への取組 | 国籍に関係なく皆が快適に生活できるよう、外国籍住民が地域で暮らすためのルールや緊急時の行動などの <u>情報を入手し、理解できる環境づくりを行うとともに、企業・自治会を交えた地域住民の相互理解のための施策について、検討</u> を行います。 | 総務課 | |

| 現行：第5次総合計画 (前期基本計画 2021▶2025) | (案) 第5次総合計画 (後期基本計画 2026▶2030) | 備考 |
|---|--|----|
| <p>II 将来を見据えた持続可能な行財政運営</p> <p>1 効率的・効果的な行財政の運営</p> <p>【現状と課題】</p> <p>(時代変化に即応した行財政改革の推進)</p> <ul style="list-style-type: none"> 限られた財源の中、多様なニーズや時代の変化に合わせた行政課題に的確に対応していくためには、将来に向けた行財政運営を見直さなければなりません。政策評価などの手法を活用しながら、事務事業の不断の見直しや効率的・効果的な行政運営が必要です。 <p>(将来を見据えた公共施設の最適化)</p> <ul style="list-style-type: none"> 町が保有する公共施設等については、今後の資源制約や将来負担を考えると現状の施設をそのまま維持するのではなく、施設の必要性や人口構成の変化など町を取り巻く環境変化と将来展望を的確にとらえ、統廃合を含めた施設のあり方について検討する必要があります。 また、施設管理においては指定管理者制度などを導入し、管理運営のサービス向上と効率化を進める必要があります。 <p>(健全な財政運営の推進)</p> <ul style="list-style-type: none"> 本町は新潟東港工業地帯を中心とした豊かな税収を背景に、1984年から地方交付税の不交付団体として健全な財政運営を行ってきましたが、町税の7割以上を占める固定資産税収は近年大規模償却資産の経年減価により減少傾向にあり、企業等の設備投資が停滞すると、今後も減少していく見通しです。 一方で、社会保障費などの義務的経費や町民ニーズの多様化による財政需要の増大が見込まれるため、限られた財源の中で将来に負担を残すことなく、効率的かつ効果的な行財政運営を行い、いかに将来への備えを確保していくかが課題となっています。 <p>(技術革新に対応した行政のデジタル化)</p> <ul style="list-style-type: none"> スマートフォンの普及やネットワークの高速化・大容量化などにより町民のライフスタイルやニーズが変化しており、行政情報の発信や行政手続きのオンライン化など新たなニーズに対応していく必要があります。 併せて大規模な自然災害や感染症リスクにも的確に対応し、持続可能な行政サービスを提供するために、行政のデジタル化に取り組む必要があります。行政事務の標準化・統一化など新たな時代に向けたふさわしい環境を整えることが課題となっています。 | <p>II 将来を見据えた持続可能な行財政運営</p> <p>1 効率的・効果的な行財政の運営</p> <p>【関連するSDGs】</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>11 持続可能な都市づくり</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>17 パートナーシップで持続可能を築こう</p> </div> </div> <p>【現状と課題】</p> <p>(時代変化に即応した行財政改革の推進)</p> <ul style="list-style-type: none"> 限られた財源の中、多様なニーズや時代の変化に合わせた行政課題に的確に対応していくためには、将来に向けた行財政運営を見直さなければなりません。政策評価などの手法を活用しながら、事務事業の不断の見直しや効率的・効果的な行政運営が必要です。 <p>(将来を見据えた公共施設の最適化)</p> <ul style="list-style-type: none"> 町が保有する公共施設等については、今後の資源制約や将来負担を考えると現状の施設をそのまま維持するのではなく、施設の必要性や人口構成の変化など町を取り巻く環境変化と将来展望を的確にとらえ、統廃合を含めた施設のあり方について検討する必要があります。 また、施設管理においては <u>民間活力の導入などによる</u> 管理運営のサービス向上と効率化の両立を進める必要があります。 <p>(健全な財政運営の推進)</p> <ul style="list-style-type: none"> 本町は新潟東港工業地帯を中心とした豊かな税収を背景に、1984年から地方交付税の不交付団体¹として健全な財政運営を行ってきましたが、町税の7割以上を占める固定資産税収は近年大規模償却資産の経年減価により減少傾向にあり、企業等の設備投資が停滞すると、今後も減少していく見通しです。 一方で、社会保障費などの義務的経費や町民ニーズの多様化、<u>物価高騰の影響</u>による財政需要の増大が見込まれるほか、<u>自然災害やウイルス禍などへの対応も含め</u>、限られた財源の中で将来に負担を残すことなく、効率的かつ効果的な行財政運営を行い、いかに将来への備えを確保していくかが課題となっています。 <p>(技術革新に対応した行政のデジタル化)</p> <ul style="list-style-type: none"> スマートフォンの普及やネットワークの高速化・大容量化などにより町民のライフスタイルやニーズが変化しており、行政情報の発信や行政手続きのオンライン化など新たなニーズに対応していく必要があります。 併せて大規模な自然災害や感染症リスクにも的確に対応し、持続可能な行政サービスを提供するために、行政のデジタル化に取り組む必要があります。行政事務の標準化・統一化など新たな時代に向けたふさわしい環境を整えることが必要となっています。 | |

¹ 不交付団体：国から地方交付税の交付を受けずに財政運営を行っている地方公共団体。財政運営に必要とされる「基準財政需要額」に対して地方税等の収入に基づき算定される「基準財政収入額」が上回った場合に不交付団体となる。

| 現行：第5次総合計画 (前期基本計画 2021▶2025) | (案) 第5次総合計画 (後期基本計画 2026▶2030) | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------|----------------|-----|--------|-----------------|-----------------------------|--------------|---------|-------|---------|-----------------------|--------------------------|-------------|--------|-------|--------------|-------------------------------|-------------------------|-------------|-------|-----|--------|----------------------------------|------------------|----------------|-----------|----------------|---|-----|-------|------|----------|------------|-----|--------|-----------------|-----------------------------|---------------------|----------------|-------|---------|-----------------------|--------------------------|---------------------|----------------|-------|--------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------|-----|--------|----------------------------------|------------------|-----------------------|------------------|----------------|--|
| <p>・ 今後、税や社会保障、災害対策などの手続きに利用可能な、行政のデジタル化の基礎となるマイナンバーカードの普及率が低いと見込まれるため、国の施策等と連携した普及拡大の取組が必要となっています。</p> <p>(広域行政の推進)</p> <ul style="list-style-type: none"> 広域的に取り組むべき地域課題の解決や生活機能の確保を図るため、また、限られた資源の中で住民等の利便性向上や自治体の負担軽減を図るため、連携中枢都市圏や定住自立圏などの制度を活用し、近隣自治体とのさらなる連携、事務事業の効率化、圏域全体の活性化を促進する必要があります。 友好交流都市協定を結んでいる「三重県川越町」をはじめ、災害時相互応援協定などの協力体制にある市町村とは、災害応援などに限らず、幅広い分野での交流を検討する必要があります。 <p>(職員の人材育成と組織の強化)</p> <ul style="list-style-type: none"> 資源制約の下で行政サービスの質を確保し、効率的・効果的に行政運営を行っていくためには、職員一人ひとりの生産性を向上させていかなければなりません。また、職員一人ひとりの能力を最大限に発揮させるため組織や体制を強化する必要があります。 <p>【基本方針】</p> <p>子ども・若者から高齢者まで暮らしやすい活力ある地域社会を維持・構築していくため、限られた行政資源を社会情勢の変化に対応した効率的・効果的な手段・事業に変え、また、将来にわたり持続可能で希望を持てる行財政運営を目指します。</p> <p>＜施策目標 (分野別目標)＞</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標名</th> <th>指標の説明</th> <th>算出方法</th> <th>現況値 (年度)</th> <th>目標値 (2025)</th> <th>主管課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経常収支比率</td> <td>町財政の弾力性の状況を示す指標</td> <td>(経常経費充当一般財源/経常一般財源総額) × 100</td> <td>86.3% (2019)</td> <td>86.0%以下</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>実質公債費比率</td> <td>実質的な借金による財政負担の程度を示す指標</td> <td>(実質的な借金返済額/標準財政規模) × 100</td> <td>9.1% (2019)</td> <td>8.7%以下</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>マイナンバーカード普及率</td> <td>行政のデジタル化やオンライン化に向けての進捗状況を示す指標</td> <td>マイナンバーカード取得者/町民人口 × 100</td> <td>6.6% (2019)</td> <td>70.0%</td> <td>町民課</td> </tr> <tr> <td>ふるさと納税</td> <td>町の政策に支援をする町外在住者からのふるさと納税 (寄附) の額</td> <td>町へのふるさと納税 (寄附) 額</td> <td>4,498万円 (2019)</td> <td>1億5,000万円</td> <td>総合政策課 産業観光課</td> </tr> </tbody> </table> | 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値 (年度) | 目標値 (2025) | 主管課 | 経常収支比率 | 町財政の弾力性の状況を示す指標 | (経常経費充当一般財源/経常一般財源総額) × 100 | 86.3% (2019) | 86.0%以下 | 総合政策課 | 実質公債費比率 | 実質的な借金による財政負担の程度を示す指標 | (実質的な借金返済額/標準財政規模) × 100 | 9.1% (2019) | 8.7%以下 | 総合政策課 | マイナンバーカード普及率 | 行政のデジタル化やオンライン化に向けての進捗状況を示す指標 | マイナンバーカード取得者/町民人口 × 100 | 6.6% (2019) | 70.0% | 町民課 | ふるさと納税 | 町の政策に支援をする町外在住者からのふるさと納税 (寄附) の額 | 町へのふるさと納税 (寄附) 額 | 4,498万円 (2019) | 1億5,000万円 | 総合政策課 産業観光課 | <p>・ <u>税や社会保障、災害対策や業務効率化の推進を図るフロントヤード改革に利用可能なマイナンバーカードの国の施策等と連携した普及率向上</u>の取組が必要となっています。</p> <p>(広域行政の推進)</p> <ul style="list-style-type: none"> 広域的に取り組むべき地域課題の解決や生活機能の確保を図るため、また、限られた資源の中で住民等の利便性向上や自治体の負担軽減を図るため、連携中枢都市圏³や定住自立圏⁴などの制度を活用し、近隣自治体とのさらなる連携、事務事業の効率化、圏域全体の活性化を促進する必要があります。 友好交流都市協定を結んでいる「三重県川越町」をはじめ、災害時相互応援協定などの協力体制にある市町村とは、災害応援などに限らず、幅広い分野での交流を検討する必要があります。 <p>(職員の人材育成と組織の強化)</p> <ul style="list-style-type: none"> 資源制約の下で行政サービスの質を確保し、効率的・効果的に行政運営を行っていくためには、職員一人ひとりの生産性を向上させていかなければなりません。また、職員一人ひとりの能力を最大限に発揮させるため、<u>職員の資質向上と併せて組織体制の強化を図る</u>必要があります。 <p>【基本方針】</p> <p>子ども・若者から高齢者まで暮らしやすい活力ある地域社会を維持・構築していくため、限られた行政資源を社会情勢の変化に対応した効率的・効果的な手段・事業に変え、また、将来にわたり持続可能で希望を持てる行財政運営を目指します。</p> <p>＜施策目標 (分野別目標)＞</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標名</th> <th>指標の説明</th> <th>算出方法</th> <th>現況値 (年度)</th> <th>目標値 (2030)</th> <th>主管課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経常収支比率</td> <td>町財政の弾力性の状況を示す指標</td> <td>(経常経費充当一般財源/経常一般財源総額) × 100</td> <td><u>87.0%</u> (2024)</td> <td><u>89.4%以下</u></td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>実質公債費比率</td> <td>実質的な借金による財政負担の程度を示す指標</td> <td>(実質的な借金返済額/標準財政規模) × 100</td> <td><u>10.5%</u> (2024)</td> <td><u>12.4%以下</u></td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>マイナンバーカード保有率</td> <td>行政のデジタル化に活用可能なマイナンバーカードの保有状況を示す指標</td> <td>マイナンバーカード保有数/町民人口 × 100</td> <td><u>81.1%</u> (2024)</td> <td><u>90.0%</u></td> <td>町民課</td> </tr> <tr> <td>ふるさと納税</td> <td>町の政策に支援をする町外在住者からのふるさと納税 (寄附) の額</td> <td>町へのふるさと納税 (寄附) 額</td> <td><u>4億475万円</u> (2024)</td> <td><u>5億1,000万円</u></td> <td>総合政策課 産業観光課</td> </tr> </tbody> </table> | 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値 (年度) | 目標値 (2030) | 主管課 | 経常収支比率 | 町財政の弾力性の状況を示す指標 | (経常経費充当一般財源/経常一般財源総額) × 100 | <u>87.0%</u> (2024) | <u>89.4%以下</u> | 総合政策課 | 実質公債費比率 | 実質的な借金による財政負担の程度を示す指標 | (実質的な借金返済額/標準財政規模) × 100 | <u>10.5%</u> (2024) | <u>12.4%以下</u> | 総合政策課 | マイナンバーカード保有率 | 行政のデジタル化に活用可能なマイナンバーカードの保有状況を示す指標 | マイナンバーカード保有数/町民人口 × 100 | <u>81.1%</u> (2024) | <u>90.0%</u> | 町民課 | ふるさと納税 | 町の政策に支援をする町外在住者からのふるさと納税 (寄附) の額 | 町へのふるさと納税 (寄附) 額 | <u>4億475万円</u> (2024) | <u>5億1,000万円</u> | 総合政策課 産業観光課 | |
| 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値 (年度) | 目標値 (2025) | 主管課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 経常収支比率 | 町財政の弾力性の状況を示す指標 | (経常経費充当一般財源/経常一般財源総額) × 100 | 86.3% (2019) | 86.0%以下 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実質公債費比率 | 実質的な借金による財政負担の程度を示す指標 | (実質的な借金返済額/標準財政規模) × 100 | 9.1% (2019) | 8.7%以下 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| マイナンバーカード普及率 | 行政のデジタル化やオンライン化に向けての進捗状況を示す指標 | マイナンバーカード取得者/町民人口 × 100 | 6.6% (2019) | 70.0% | 町民課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ふるさと納税 | 町の政策に支援をする町外在住者からのふるさと納税 (寄附) の額 | 町へのふるさと納税 (寄附) 額 | 4,498万円 (2019) | 1億5,000万円 | 総合政策課 産業観光課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 指標名 | 指標の説明 | 算出方法 | 現況値 (年度) | 目標値 (2030) | 主管課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 経常収支比率 | 町財政の弾力性の状況を示す指標 | (経常経費充当一般財源/経常一般財源総額) × 100 | <u>87.0%</u> (2024) | <u>89.4%以下</u> | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実質公債費比率 | 実質的な借金による財政負担の程度を示す指標 | (実質的な借金返済額/標準財政規模) × 100 | <u>10.5%</u> (2024) | <u>12.4%以下</u> | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| マイナンバーカード保有率 | 行政のデジタル化に活用可能なマイナンバーカードの保有状況を示す指標 | マイナンバーカード保有数/町民人口 × 100 | <u>81.1%</u> (2024) | <u>90.0%</u> | 町民課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ふるさと納税 | 町の政策に支援をする町外在住者からのふるさと納税 (寄附) の額 | 町へのふるさと納税 (寄附) 額 | <u>4億475万円</u> (2024) | <u>5億1,000万円</u> | 総合政策課 産業観光課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

² フロントヤード改革：マイナンバーカードを活用した自治体と住民との接点の多様化・充実化、窓口業務の改善などを通じて、住民の利便性向上と職員の業務効率化を図るもの。

³ 連携中枢都市圏：連携中枢都市となる圏域の中心市と近隣の市町村が、協定により連携中枢都市圏を形成し、コンパクト化とネットワーク化による高次都市機能の集積・強化、圏域の活性化や行政サービスの効率化を図ろうとするもの。聖籠町は2017年3月に新潟市を中心市とした新潟広域都市圏（連携中枢都市圏）の連携協約を締結（2020年現在全12市町村）。

⁴ 定住自立圏：中心市の都市機能と近隣市町村の農林水産業、自然、歴史、文化など、それぞれの魅力を活用して、相互に役割分担し、圏域全体に必要な生活機能を確保し、地方圏への人口定住を確保するための圏域構想。2016（H28）年10月に新発田市を中心市とした胎内市、聖籠町との定住自立圏形成協定を結んでいる。

| 現行：第5次総合計画 (前期基本計画 2021▶2025) | (案) 第5次総合計画 (後期基本計画 2026▶2030) | 備考 |
|--|---|----|
| <p>【施策の方向】</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">効率的・効果的な行財政の運営</p> <p style="text-align: center;">➔</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 行財政改革の推進 (2) 将来を見据えた公共施設の最適化 (3) 健全な財政運営の推進 (4) デジタル化に向けた取組 (5) 広域的な行政連携の推進 (6) 人材育成と組織力の向上 </div> <p>(1) 行財政改革の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 限られた財源の中で、最大の効果を発揮するため、事務事業の見直し・改善など、政策評価システムによる事業・政策の検証を行いながら、行財政改革を推進し、ニーズや時代に対応した町民サービスとなるよう行財政運営を行っていきます。 ● 世界共通の持続可能な開発目標 (SDG s) と各施策との関連性を明確化し、優先すべき施策と事業の見直しを検討します。 <p>(2) 将来を見据えた公共施設の最適化</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 町民ニーズや人口構造の変化、費用対効果や圏域での利用状況などを勘案しながら、長期的視点に立ち、町が保有する公共施設の長寿命化や集約化、用途変更など、公共施設の有効活用とあり方について最適化を図っていきます。 <p>(3) 健全な財政運営の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 地方財政の見える化を推進し、長期的な財政計画により財政運営の健全性を確保するとともに、効率的な財政の運営に努めます。このため、町税の適正かつ公平な賦課徴収や行政サービスにおける受益者負担の適正化、町保有地の売却や貸付、ふるさと納税制度の活用など多様な自主財源の確保に取り組み、将来に向けて必要な投資ができるよう健全で安定した財政基盤の確立を目指します。 <p>(4) デジタル化に向けた取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ICTの進展に対応し、これまでの制度・慣行の見直しを行い、費用対効果を十分検討しながら、ICTの積極的な活用と町民サービスの向上を図ります。 ● より一層の事務事業の効率化と行政運営の高度情報化を図るとともに、他自治体とのシステム共同利用や開発などを検討し経費の節減と安定した運用を目指します。また、将来的な地方行政のデジタル化を見据え、事務事業の共通化や統一化に向けた取組を他自治体とともに進めるとともに、職員の意識を高めます。 | <p>【施策の方向】</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">効率的・効果的な行財政の運営</p> <p style="text-align: center;">➔</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 行財政改革の推進 (2) 将来を見据えた公共施設の最適化 (3) 健全な財政運営の推進 (4) デジタル化に向けた取組 (5) 広域的な行政連携の推進 (6) 人材育成と組織力の向上 </div> <p>(1) 行財政改革の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 限られた財源の中で、最大の効果を発揮するため、事務事業の見直し・改善など、政策評価システムによる事業・政策の検証を行いながら、行財政改革を推進し、ニーズや時代に対応した町民サービスとなるよう行財政運営を行っていきます。 ● 世界共通の持続可能な開発目標 (SDG s) と各施策との関連性を明確化し、優先すべき施策と事業の見直しを検討します。 <p>(2) 将来を見据えた公共施設の最適化</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 町民ニーズや人口構造の変化、費用対効果や圏域での利用状況などを勘案しながら、長期的視点に立ち、町が保有する公共施設の長寿命化や集約化、用途変更など、公共施設の有効活用とあり方について最適化を図っていきます。 <p>(3) 健全な財政運営の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 地方財政の見える化を推進し、長期的な財政計画により財政運営の健全性を確保するとともに、効率的な財政の運営に努めます。 ● <u>町税の適正かつ公平な賦課徴収や行政サービスにおける受益者負担の適正化、財産の効率的な運用、ふるさと納税・企業版ふるさと納税制度の活用など多様な自主財源の確保に取り組み、将来に向けて必要な投資ができるよう健全で安定した財政基盤の確立を目指します。</u> <p>(4) デジタル化に向けた取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <u>国の要請に基づいた行政手続のオンライン化や情報システムの標準化・共通化を進め、安定した運用を目指します。</u> ● <u>将来に渡って持続可能な行政サービスを提供していくため、全庁的・横断的な検討体制の下、費用対効果を十分勘案しながら、DX⁵の推進を検討します。また、デジタル活用推進計画を策定し、デジタル技術を活用した効果的・効率的な行政サービスの導入を推進します。</u> | |

⁵ DX：デジタルトランスフォーメーションの略。デジタル技術を活用して業務工程や手順などを根本から変革すること。

| 現行：第5次総合計画 (前期基本計画 2021▶2025) | | (案) 第5次総合計画 (後期基本計画 2026▶2030) | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------------------------|-----|----------|--|-------|--------------------|--|-------|----------|---|-----|--------------|--|-------|------------|---|-----|---------|---|-------|-------------|--|-----|--|---|-------|-------|-----|----------|--|-------|--------------------|--|-------------------------|----------|---|-----|--------------|--|-------|------------|---|-----|---------|---|-------|------------|---|-----|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 行政のデジタル化の基礎となるマイナンバーカードを普及するため、夜間・休日窓口を定期的実施することで交付手続き時間を拡大するとともに、マイナンバーカードを利用して受けられるサービスの拡充を検討します。 <p>(5) 広域的な行政連携の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 効率的な行政運営に向けて、連携中枢都市圏や定住自立圏などに参画し、各種行政サービスでの連携に取り組みます。特に人口の減少とともに維持できるサービスや施設の全体量も縮減する中で、圏域全体での中長期的な視点を持ち、連携やサービスの在り方に重点を置き、事業の効率化と広域圏域の活性化に取り組みます。 ● 友好交流都市である「三重県川越町」との相互理解や互いのまちの魅力を発信・再認識する機会提供を推進するため、両町の幅広い分野での交流を深め連携を強化します。 <p>(6) 人材育成と組織力の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 時代の変化に対応した質の高い町民サービスを提供するために、職員の専門性や知識・能力を高めるため、階層ごとの研修や専門性を高める研修を積極的に受講させ、人材育成を図ります。また、他団体への職員派遣交流を行い、他の組織のノウハウを行政運営に活かしていきます。 ● 各種計画等の目標値を達成するため、社会情勢の変化やニーズに応じた組織の目標を明確にし、限られた人的資源を最大限に活かすようマネジメントを行い、組織力を向上させます。 <p>【主要事業】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>主要事業名</th> <th>事業の説明</th> <th>担当課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>行財政改革の推進</td> <td>限られた財源の中で効率的・効果的な行政運営を図るため、政策評価を活用し、必要に応じた行財政改革の推進に努めます。</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>地方公営企業、第3セクターの健全経営</td> <td>水道事業などの公営企業の健全な運営が図られるよう努めるとともに、経営状況についても、積極的に町民に公開するように努めます。また第3セクターについても健全運営のための指導を行います。</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>組織機構の見直し</td> <td>社会変化や時代のニーズに応じた政策、施策、事務事業に迅速かつ的確に対応できる行政組織の推進に努めます。</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>長期財政計画の充実・更新</td> <td>投資効果や将来負担を踏まえた行政事業を推進するため、現在の長期財政計画をより精度を高めた計画となるよう充実・更新します。</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>公共施設の在り方検討</td> <td>老朽化する公共施設について、長期的視点にたち、社会の変化に対応しながら施設の更新・統廃合・長寿命化などを計画的に取り組みます。</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>財政指標の公表</td> <td>町の財政状況はどうなっているのか、財政指標の分析を行い、町民や議会により分かりやすい情報の提供に努めます。</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>行政事務のオンライン化</td> <td>電子申請やオンライン手続きなど社会のニーズに応じた新たな事務処理システムに対応し、町民サービスの向上に努めます。</td> <td>総務課</td> </tr> </tbody> </table> | 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | 行財政改革の推進 | 限られた財源の中で効率的・効果的な行政運営を図るため、政策評価を活用し、必要に応じた行財政改革の推進に努めます。 | 総合政策課 | 地方公営企業、第3セクターの健全経営 | 水道事業などの公営企業の健全な運営が図られるよう努めるとともに、経営状況についても、積極的に町民に公開するように努めます。また第3セクターについても健全運営のための指導を行います。 | 総合政策課 | 組織機構の見直し | 社会変化や時代のニーズに応じた政策、施策、事務事業に迅速かつ的確に対応できる行政組織の推進に努めます。 | 総務課 | 長期財政計画の充実・更新 | 投資効果や将来負担を踏まえた行政事業を推進するため、現在の長期財政計画をより精度を高めた計画となるよう充実・更新します。 | 総合政策課 | 公共施設の在り方検討 | 老朽化する公共施設について、長期的視点にたち、社会の変化に対応しながら施設の更新・統廃合・長寿命化などを計画的に取り組みます。 | 総務課 | 財政指標の公表 | 町の財政状況はどうなっているのか、財政指標の分析を行い、町民や議会により分かりやすい情報の提供に努めます。 | 総合政策課 | 行政事務のオンライン化 | 電子申請やオンライン手続きなど社会のニーズに応じた新たな事務処理システムに対応し、町民サービスの向上に努めます。 | 総務課 | | <ul style="list-style-type: none"> ● <u>行政のデジタル化の基礎となるマイナンバーカードを利用して受けられるサービスの拡充を検討します。また、新規取得、更新を促進するため、夜間・休日窓口を定期的実施します。</u> <p>(5) 広域的な行政連携の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 効率的な行政運営に向けて、連携中枢都市圏や定住自立圏などに参画し、各種行政サービスでの連携に取り組みます。特に人口の減少<u>や施設の老朽化等により維持できるサービスや施設の全体量も</u>縮減する中で、圏域全体での中長期的な視点を持ち、連携やサービスの在り方に重点を置き、事業の効率化と広域圏域の活性化に取り組みます。 ● 友好交流都市である「三重県川越町」との相互理解や互いのまちの魅力を発信・再認識する<u>機会</u>の提供を推進するため、両町の幅広い分野での交流を深め連携を強化します。 <p>(6) 人材育成と組織力の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 時代の変化に対応した質の高い町民サービスを提供するため<u>、職員の能力開発や資質向上を図ります。階層ごとの研修を通じて役職に応じた意識やマネジメントスキルを身につけ、併せて専門研修により業務に必要な知識や手法を学ぶ機会を設けて職員資質の引き上げを推進します。また、実務におけるOJT⁶を通じ、実践的な知識やスキルの習得を目指すとともに、</u>他団体への職員派遣交流を行い、他の組織のノウハウを行政運営に活かしていきます。 ● 各種計画等の目標値を達成するため、社会情勢の変化やニーズに応じた組織の目標を明確にし、限られた人的資源を最大限に活かすようマネジメントを行い、組織力を向上させます。 <p>【主要事業】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>主要事業名</th> <th>事業の説明</th> <th>担当課</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>行財政改革の推進</td> <td>限られた財源の中で効率的・効果的な行政運営を図るため、政策評価を活用し、必要に応じた行財政改革の推進に努めます。</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>地方公営企業、第3セクターの健全経営</td> <td>水道事業などの公営企業の健全な運営が図られるよう努めるとともに、経営状況を積極的に町民に公開するように努めます。また、<u>第3セクターの健全運営のために必要な支援</u>を行います。</td> <td>総合政策課 産業観光課 保健福祉課</td> </tr> <tr> <td>組織機構の見直し</td> <td>社会変化や時代のニーズに応じた政策、施策、事務事業に迅速かつ的確に対応できる行政組織の推進に努めます。</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>長期財政計画の充実・更新</td> <td>投資効果や将来負担を踏まえた行政事業を推進するため、現在の長期財政計画をより精度を高めた計画となるよう充実・更新します。</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>公共施設の在り方検討</td> <td>老朽化する公共施設について、長期的視点にたち、社会の変化に対応しながら施設の更新・統廃合・長寿命化などを計画的に取り組みます。</td> <td>総務課</td> </tr> <tr> <td>財政指標の公表</td> <td>町の財政状況はどうなっているのか、財政指標の分析を行い、町民や議会により分かりやすい情報の提供に努めます。</td> <td>総合政策課</td> </tr> <tr> <td>行政事務のデジタル化</td> <td><u>デジタル技術を活用したフロントヤード改革を推進し、町民の利便性を向上させるとともに効率的な行政事務の推進を図ります。</u></td> <td>総務課</td> </tr> </tbody> </table> | 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | 行財政改革の推進 | 限られた財源の中で効率的・効果的な行政運営を図るため、政策評価を活用し、必要に応じた行財政改革の推進に努めます。 | 総合政策課 | 地方公営企業、第3セクターの健全経営 | 水道事業などの公営企業の健全な運営が図られるよう努めるとともに、経営状況を積極的に町民に公開するように努めます。また、 <u>第3セクターの健全運営のために必要な支援</u> を行います。 | 総合政策課 産業観光課 保健福祉課 | 組織機構の見直し | 社会変化や時代のニーズに応じた政策、施策、事務事業に迅速かつ的確に対応できる行政組織の推進に努めます。 | 総務課 | 長期財政計画の充実・更新 | 投資効果や将来負担を踏まえた行政事業を推進するため、現在の長期財政計画をより精度を高めた計画となるよう充実・更新します。 | 総合政策課 | 公共施設の在り方検討 | 老朽化する公共施設について、長期的視点にたち、社会の変化に対応しながら施設の更新・統廃合・長寿命化などを計画的に取り組みます。 | 総務課 | 財政指標の公表 | 町の財政状況はどうなっているのか、財政指標の分析を行い、町民や議会により分かりやすい情報の提供に努めます。 | 総合政策課 | 行政事務のデジタル化 | <u>デジタル技術を活用したフロントヤード改革を推進し、町民の利便性を向上させるとともに効率的な行政事務の推進を図ります。</u> | 総務課 | |
| 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行財政改革の推進 | 限られた財源の中で効率的・効果的な行政運営を図るため、政策評価を活用し、必要に応じた行財政改革の推進に努めます。 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地方公営企業、第3セクターの健全経営 | 水道事業などの公営企業の健全な運営が図られるよう努めるとともに、経営状況についても、積極的に町民に公開するように努めます。また第3セクターについても健全運営のための指導を行います。 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織機構の見直し | 社会変化や時代のニーズに応じた政策、施策、事務事業に迅速かつ的確に対応できる行政組織の推進に努めます。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 長期財政計画の充実・更新 | 投資効果や将来負担を踏まえた行政事業を推進するため、現在の長期財政計画をより精度を高めた計画となるよう充実・更新します。 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 公共施設の在り方検討 | 老朽化する公共施設について、長期的視点にたち、社会の変化に対応しながら施設の更新・統廃合・長寿命化などを計画的に取り組みます。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 財政指標の公表 | 町の財政状況はどうなっているのか、財政指標の分析を行い、町民や議会により分かりやすい情報の提供に努めます。 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行政事務のオンライン化 | 電子申請やオンライン手続きなど社会のニーズに応じた新たな事務処理システムに対応し、町民サービスの向上に努めます。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 主要事業名 | 事業の説明 | 担当課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行財政改革の推進 | 限られた財源の中で効率的・効果的な行政運営を図るため、政策評価を活用し、必要に応じた行財政改革の推進に努めます。 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地方公営企業、第3セクターの健全経営 | 水道事業などの公営企業の健全な運営が図られるよう努めるとともに、経営状況を積極的に町民に公開するように努めます。また、 <u>第3セクターの健全運営のために必要な支援</u> を行います。 | 総合政策課 産業観光課 保健福祉課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織機構の見直し | 社会変化や時代のニーズに応じた政策、施策、事務事業に迅速かつ的確に対応できる行政組織の推進に努めます。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 長期財政計画の充実・更新 | 投資効果や将来負担を踏まえた行政事業を推進するため、現在の長期財政計画をより精度を高めた計画となるよう充実・更新します。 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 公共施設の在り方検討 | 老朽化する公共施設について、長期的視点にたち、社会の変化に対応しながら施設の更新・統廃合・長寿命化などを計画的に取り組みます。 | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 財政指標の公表 | 町の財政状況はどうなっているのか、財政指標の分析を行い、町民や議会により分かりやすい情報の提供に努めます。 | 総合政策課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行政事務のデジタル化 | <u>デジタル技術を活用したフロントヤード改革を推進し、町民の利便性を向上させるとともに効率的な行政事務の推進を図ります。</u> | 総務課 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

⁶ OJT：オン・ザ・ジョブトレーニングの略。実際の仕事を通じて指導し、実践的な知識や技術を習得させること。

| 現行：第5次総合計画 (前期基本計画 2021▶2025) | | | (案) 第5次総合計画 (後期基本計画 2026▶2030) | | | 備考 |
|-------------------------------|--|----------------|--------------------------------|--|----------------|----|
| マイナンバーカードの普及 | マイナンバーカード取得のために夜間・休日窓口を定期的に行うとともに、マイナンバーカードを利用して受けられるサービスの拡充を検討します。 | 町民課 総務課 | マイナンバーカードの活用 | マイナンバーカードを利用して受けられるサービスの拡充を検討します。 <u>また、マイナンバーカードの新規取得、更新を促進するため夜間・休日窓口を定期的に行います。</u> | 総務課 町民課 | |
| 業務システムの共同化の推進 | 住民基本台帳システムなどの基幹系や財務会計などの業務システムを他の自治体と共同開発・利用することにより、経費の節減と安定運用に努めます。 | 総務課 | _____ | _____ | _____ | |
| ふるさと納税促進事業 | ふるさと納税返礼品となる、町の地場産品の発掘、開発、PRを強化することで町の魅力を全国に発信するとともに、地域産業の振興と新たな財源確保に努めます。 | 総合政策課 産業観光課 | ふるさと納税推進事業 | ふるさと納税返礼品となる、町の地場産品の発掘、開発、PRを強化することで町の魅力を全国に発信するとともに、地域産業の振興と新たな財源確保に努めます。 | 総合政策課 産業観光課 | |
| | | | 企業版ふるさと納税推進事業 | <u>民間の活力と資金を活用することで第3期聖籠町まち・ひと・しごと創生総合戦略に掲げる各種事業を推進し、地方創生に取り組むとともに、新たな財源確保に努めます。</u> | 総合政策課 | |