令和6年度 聖籠町特定事業主行動計画 実施状況

【Ⅰ 目的】

令和2年3月に策定した聖籠町特定事業主行動計画【第4期計画】に基づく令和6年度の実施状況を調査し、行動計画に定めた取組の着実な実施に役立てるため、報告するものです。

【Ⅱ 実施状況】

①育児休業等の取得状況

令和6年4月1日～令和7年3月31日までの間の取得状況

休暇等の区分	男 性	女 性
育児休業	75%	100%

令和6年4月1日～令和7年3月31日までの間の取得状況

休暇等の区分		男 性	女 性
妻が出産する場合 ※1		100%	
育児参加をする場合 ※2		33.3%	
子の看護休暇の場合 ※3		11人	11人

※1 妻の出産に伴い勤務しないことが相当と認められる場合、出産のため入院する等の日から出産後2週間を経過するまでの間における2日の範囲内

※2 妻の出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合は14週間）前から出産後1年の間に、生まれてくる子又は小学校就学前の子を養育する場合で、勤務しないことが相当と認められる場合5日の範囲内

※3 職員が中学校就学前の子を看護するため勤務しないことが相当であると認められる場合、年5日の範囲内（子が2人以上の場合は10日）

②時間外勤務の縮減

毎週水曜日の「ノー残業デー」を徹底するとともに夜8時以降や土日に勤務する場合、総務課へ事前承認申請を提出させ、時間外勤務の縮減に努めました。

③休暇等取得の促進

子育て支援制度について周知し、仕事と子育て等の両立支援のための情報提供を行いました。

庁内会議において、所属ごとに調整し休暇等取得に向けた取組を実施するよう通知し、掲示板でも周知しました。