

# 資料 2

## 次期計画体系(案) ※事前アンケート意見を反映

### 〈基本理念〉

### 〈基本目標〉

### 〈重点目標〉

### 〈具体的事業〉への付帯意見

### 【参考】現行計画の事業

「人と人・男性と女性」が支えあうまち

**I 町民への男女平等意識の浸透**  
→町民への男女共同参画の考え方の浸透

- 1 男女平等を深めるための啓発  
→男女共同参画についての理解の促進
- 2 男女平等に関する学習機会の確保  
→男女共同参画に関する学習機会の確保
- 3 男女平等の視点に立った行政サービスの実現  
→男女共同参画の視点に立った行政サービスの実現

アンケートNo.9.11.12.13「広報の手段・手法」  
アンケートNo.4.8「学校教育」「ジェンダー教育・家庭の役割分担意識」

- ①広報・HPによる啓発 ②リーフレット配布 ③男女共同参画週間の取組 ④人権啓発
- ①学校等における男女平等教育 ②生涯学習における関係講座の設置 ③図書館の関係資料の充実

**II 「人と人・男性と女性」の人権が尊重され、平等に暮らせるまちづくり**

- 1 生涯を通じて心と体が健やかに暮らせる健康支援  
【女性活躍推進法】
- 2 あらゆる人が安心して暮らせる福祉サービスの充実  
【女性活躍推進法】
- 3 子育て・介護支援  
【女性活躍推進法】
- 4 男性の家事・育児・介護への参画  
【女性活躍推進法】
- 5 DVや性的な暴力の根絶  
新規→【配偶者暴力防止法】
- 6 性的マイノリティ等多様な性に関する意識づくり  
※新規(アンケートNo.1を反映)

アンケートNo.3「障がい者、高齢者、生活困窮者、ひとり親家庭に対する就労支援」  
アンケートNo.8.11「家庭の役割分担意識の改革」

- ①町職員への意識啓発 ②町民意識調査の実施
- ①スポーツ活動の推進 ②健康支援 ③性教育の推進
- ①高齢者の自立支援 ②障がい者の自立と共生支援 ③生活困窮者支援
- ①子育て支援の充実 ②商工業者への育児・介護休業の普及啓発
- ①男性の家事等参画促進 ②母子保健事業の企画
- ①DVや性的暴力の根絶に向けた啓発 ②相談・保護体制の推進

**III 「人と人・男性と女性」が活躍できる環境づくり**

- 1 政策・方針決定への女性の参画促進
- 2 女性の能力開発・発揮のための支援  
【女性活躍推進法】
- 3 地域・防災活動への女性の参画促進
- 4 就業機会の均等と労働環境の整備  
【女性活躍推進法】
- 5 農水産業及び商工業者の男女共同参画の確立  
【女性活躍推進法】

アンケートNo.2「女性管理職の登用・充て職にこだわらない委員会の設置」  
アンケートNo.5「女性の新規就農者等、女性が活躍できる農業環境づくり」  
アンケートNo.6.7.10「女性区長等の増加のための働きかけ」「地域・地域活動における慣習」  
アンケートNo.14「ワーク・ライフ・バランス、働き方改革、ハラスメント防止等」  
アンケートNo.5「女性の新規就農者等、女性が活躍できる農業環境づくり」

- ①審議会等への女性の参画促進 ②町女性職員が活躍するための環境整備
- ①研修・セミナーの情報提供 ②再就職・起業への支援
- ①NPO・地域活動支援 ②女性団体等への活動支援 ③まちなか防災訓練への女性の参画促進 ④女性消防隊の設置
- ①就業機会の均等に向けた啓発と情報提供 ②ハッピーパートナー企業の登録推進
- ①農業・商工団体等への女性参画指導 ②家族経営協定の締結促進 ③女性組織の育成支援

**IV 計画の確実な推進のための体制整備**  
→計画の確実な推進

- 1 庁内の推進体制の充実
- 2 計画の適切な進行管理
- 3 近隣自治体、県及び関係団体との連携
- 4 町民や事業者との協働

アンケートNo.9「新潟県出身等の著名人による講演会の開催」

- ①所属推進員の活用 ②町職員への意識啓発
- ①数値目標に基づく進行管理 ②計画の適切な検証とその公表
- ①定住自立圏連携協定に基づく取組の推進 ②県・女性財団等との連携
- ①町男女共同参画計画策定委員会の活用

今後検討