

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

目標

一般行政職における女性職員の管理的地位（係長級以上）に占める職員の割合が男性職員と比較して低いことが認められたため、次の目標を設定しました。

平成32年度までに、女性職員の課長補佐級及び係長級に占める割合を平成27年度の実績（29.0%）より9.6%以上引き上げ、38.6%以上

平成32年度までに、女性職員の課長補佐級に占める割合を平成27年度の実績（3.2%）より9.6%以上引き上げ、12.8%以上

進捗状況

平成31年4月1日現在における進捗状況は次のとおりです。

	目標	H27実績	H31実績	状況
課長補佐級 + 係長級	38.6%	29.0%	32.1%	6.5%
課長補佐級	12.8%	3.2%	10.7%	2.1%